

Rapport Annuel 2022-2023

Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier



OBQ

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Il a été adopté afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.

Mot de la présidente

En tout début mai 2023, au moment d'écrire ces lignes, l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) vient de lever l'état d'urgence sanitaire. Au cours des trois dernières années, la pandémie a été au cœur des préoccupations de tous, que ce soient des individus ou des organisations qu'elles soient publiques, privées ou communautaires.

Mise en place de mesures particulières pour tenir compte des consignes sanitaires, pression sur l'offre de services en raison des besoins croissants, impact direct sur les jeunes que nous accompagnons et sur le personnel, développement à une vitesse accélérée du télétravail, remise en question de nos modes d'interventions « traditionnels », tout a contribué à faire en sorte que nous sommes, aujourd'hui, différents de ce que nous avons été. Cependant, ce qui demeure, c'est l'importance de la mission de notre organisation qui permet le développement de liens significatifs avec et entre les jeunes qui nous fréquentent. On se souviendra qu'au cours des moments d'ouverture et de reprises des activités en présence, les jeunes avaient été au rendez-vous et que leur implication avait été de plus en plus grande.

Nous entendons bien avec un retour à une certaine normalité (en souhaitant que cela devienne une normalité certaine) poursuivre nos efforts et tisser des liens encore plus serrés avec les jeunes. Cela exigera de poursuivre nos efforts afin de demeurer vigilants en regard des besoins signifiés et alertes afin de trouver de nouvelles réponses et de nouveaux défis à proposer aux jeunes en misant sur la créativité de l'équipe d'intervention et évidemment sur celle des jeunes.

Il faut ici remercier l'équipe de travail, incluant la direction générale, qui a maintenu le cap au cours de cette période tumultueuse. À ce chapitre nous devons travailler, plus que jamais, à stabiliser cette équipe, notamment en innovant afin de faciliter le recrutement de nouvelles ressources mais en poursuivant le travail amorcé afin de retenir au sein de notre organisation les travailleurs et travailleuses d'expérience. Le contexte actuel de la rareté de la main-d'œuvre touche particulièrement les organismes communautaires qui peinent à offrir des conditions salariales alléchantes. Cependant, encore cette année, le conseil a puisé dans ses surplus et sa réserve dédiée à l'amélioration des conditions de travail pour poursuivre ses efforts en ajustant à la hausse son échelle salariale et en accordant des augmentations.

Bien que nous ayons souhaité amorcer des travaux de planification stratégique, le roulement au niveau du personnel a exigé une mobilisation importante d'énergie tant au chapitre du recrutement qu'à celui de la formation. Pour l'année qui vient nous croyons que la révision des façons de faire au niveau de la comptabilité et la création d'un poste de coordonnateur, dont la mise en place sera progressive, nous permettront enfin de faire le point sur notre organisation, mesurer les impacts de la pandémie, tirer profit des enseignements que nous devons en retenir et rebondir encore plus forts et plus pertinents dans nos actions.

Je ne voudrais pas oublier de souligner le travail des membres du conseil d'administration. La dernière année a été marquée par l'arrivée de nouvelles personnes

qui ont fait le choix de s'impliquer auprès de notre organisation. Nous tenons à les en remercier. Par ailleurs, certains nous quittent ou nous ont quitté, je tiens à souligner leur implication et la qualité de leur présence pendant les années où ils ont mis leur expertise et leurs connaissances au service de notre organisme.

En finissant permettez-moi de souligner le travail des autres bénévoles, parfois plus discrets, qui appuient notre corporation. Il en va de même pour tous les partenaires qui, de près ou de loin, nous soutiennent et s'associent à nos actions et nous permettent de contribuer à construire un monde que nous voulons meilleur.



Andrée Richard,
Présidente du conseil d'administration

Mot de la direction

Avec la levée des mesures sanitaires et de l'état d'urgence lié à l'épidémie de COVID-19, l'année qui se termine voit enfin les nuages se disperser et laisser le soleil pointer à l'horizon.

L'année fait penser à un feu qui couve : tout semble au beau fixe et tranquille en surface, pourtant, une activité incroyable se déploie cachée du regard. Encore cette année, l'ensemble des personnes rattachées à la Corporation—les administrateurs, les jeunes et le personnel—ont dû faire preuve d'adaptabilité, d'ingéniosité et de résilience pour relever les différents défis posés par l'essoufflement de l'économie, la transformation du monde du travail, ainsi que la pandémie et ses impacts sur la santé de tous. Bien que nous soyons « tout petit » dans le monde, nous avons ressenti ces phénomènes de plein fouet. Malgré tous ces enjeux, la grande famille de l'OBQ a su se tenir la tête hors de l'eau et sortir de la tempête encore plus forte.

La généreuse contribution de nos subventionnaires et le degré d'implication de nos membres ont permis non seulement de relever l'ensemble de ces défis, mais aussi de les utiliser pour amorcer une réflexion sérieuse quant à nos liens et pratiques. Au moment d'écrire ces lignes, les administrateurs et l'équipe sont sur le point d'être renouvelés et notre offre de service connaît enfin un semblant de « normalité ». Les postes de co-animation et de coordination à l'animation sont maintenant réalité, et ce, tout en poursuivant la bonification des conditions de travail des ressources en place et des services offerts aux jeunes.

Le maintien du lien entre l'équipe et les jeunes malgré les impacts de la pandémie et des difficultés relevées par la Corporation est un gage de leur adhésion à notre mission, de sa pertinence, et de la volonté de chacun.

C'est avec un cœur rempli de fierté que je tiens à conclure ce mot en remerciant chaleureusement l'ensemble de l'équipe, des administrateurs sortants et nouveaux, ainsi que nos jeunes pour tout ce qu'ils apportent par leur personne, tant à la Corporation qu'à la communauté.

Merci!



Steve Lamonde
Directeur général

Présentation de la Corporation

Plus communément connue sous l'acronyme l'**OBO**, la **Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier** est un organisme à but non lucratif fondé en 1971 et incorporé en 1976, qui œuvre dans les quartiers de la Basse-Ville de Québec (Saint-Malo, Saint-Roch, Saint-Sauveur et Vanier). Depuis, l'OBO offre un milieu de vie animé, éducatif, sécuritaire et volontaire aux adolescents (12 à 17 ans). Notre pari : celui qu'en travaillant de pairs avec ces adolescents, ceux-ci deviendront des citoyens actifs, critiques et responsables.

Objectifs & Valeurs

Dans son travail auprès des adolescents et l'actualisation du projet *Maison des jeunes*, la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier vise l'atteinte de ses objectifs par la mobilisation des jeunes à travers diverses activités et projets adaptés à leurs besoins, ainsi que par le contact avec ses animatrices-intervenantes.

Plus spécifiquement, nos **objectifs** sont :

1. Soutenir les jeunes dans l'apprentissage de la vie communautaire
2. Accompagner les jeunes dans l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes
3. Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes
4. Développer et renforcer la capacité des jeunes à avoir de meilleures relations interpersonnelles
5. Favoriser l'autonomie des jeunes
6. Favoriser la participation des jeunes dans la vie de leur communauté
7. Défendre et promouvoir les droits des jeunes.

La Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier est l'une des premières *Maison de Jeunes* (MdJ) de la région, et est conséquemment porteuse du **projet maison de jeunes**, tant dans sa philosophie de service que dans ses actions.

Concrètement, ces **valeurs**, telles qu'articulées dans le Code d'éthique des MDJ de la Capitale-Nationale, sont la **démocratie**, l'**entraide**, l'**équité**, l'**intégrité**, la **justice sociale**, l'**ouverture**, le **pacifisme**, le **respect**, et la **responsabilité**.

Vie associative

L'année s'est encore une fois débutée sous le signe de la pandémie, et c'est avec un soupir de soulagement bien senti que les jeunes et l'équipe ont accueilli la levée de l'urgence sanitaire à l'automne 2022. Nous avons toutefois dû continuer de composer avec les impacts de la pandémie (fermetures ponctuelles et manque de ressources humaines) pendant les deux tiers de l'année ; en effet, ce n'est qu'arrivé en janvier 2023





que l'équipe a commencé à être complète—permettant ainsi l'ouverture des deux milieux de vie de façon régulière.

Administrateurs

L'année a connu un roulement inhabituel au niveau des administrateurs, dont le nombre s'élève à 9 pour 2022-2023. Au moment de rédiger le rapport annuel, ceux-ci étaient : **Andrée Richard** (présidente), **Debonnaire Ngatchui**, **Jérémy Wyatt**, **Louis-René Gagnon** (trésorier), et **Mindyéme Françoise Djabare**.

Les administrateurs suivants nous ont quitté en cours d'année : **Gérard Ntunzwenimana**, **Maxime Martineau-Gagné**, **Mykieu Trang**, **Nicolas Bourgault**. Nous tenons à remercier ces derniers pour leur précieuse implication auprès de la Corporation, sa mission et ses membres.

Le conseil d'administration s'est réuni 10 fois au cours de l'année 2021-2022 pour veiller à la saine gouvernance de la Corporation et à l'encadrement de la direction générale. Au cours de cette année, les administrateurs ont travaillé notamment sur les dossiers suivants :

-  Bonification des conditions de travail
-  Création des postes de co-animateur et de coordonnateur de l'animation
-  Formation des nouveaux administrateurs
-  Majoration des salaires

Assemblée générale annuelle

Notre dernière assemblée générale annuelle a été tenue en présentiel dans les locaux du siège social, au 290, rue Chénier, le **14 juin 2022**. 29 personnes étaient présentes pour l'occasion. L'assemblée générale annuelle a été suivie de notre BBQ annuel au grand plaisir des membres.

Signe de la pandémie, l'AGA 2021-2022 a été inhabituelle en ce que les membres se sont vu présenter des résultats financiers non vérifiés car ceux-ci n'étaient pas encore disponibles. De plus, les membres ont révisé et adopté les rapports d'activités annuelles de 2020-2021 et de 2021-2022.



Membership 2022-2023				Participants AGA 2021-2023	
Jeunes	Place de la rive	48	15	Employés	8
	Saint-Sauveur	46	15	Membres adultes	4
Adultes	Citoyens	9	38	Membres jeunes	16
	Jeunes adultes	16	19	Partenaires	1
Total		119	(Âge moyen)	Total :	29



Équipe de la Corporation

Tel que mentionné, l'équipe a connu plusieurs transformations au cours de l'année, faisant passer le nombre d'employés de 6 à 11 au total. En 2022-2023, l'équipe a été composée des personnes suivantes:

Gestion (1) : Steve Lamonde (depuis février 2012, en poste depuis août 2018).

Place de la Rive (3) : Emmanuelle Bouchard (depuis novembre 2020), Nicos Tahina Rakotoniaina (depuis janvier 2022), Rachel Demers-Carpentier (depuis octobre 2022).

Saint-Sauveur (3): Alicia Plamondon (depuis février 2018), Marc-Antoine Laramée (janvier à mars 2023), Marilou Plamondon (depuis mars 2023).

Intervention de milieu (4): Bulozé Mwene-Mbeja (mai à septembre 2022), Kadima Nsaka (depuis mai 2017), John Watson (mai à septembre 2022), Marianne Belleau-Morrassé (mai 2021 à février 2023).

Club social (activités):	5	Formations:	2
Réunions d'équipe:	15	Supervisions:	21



Les membres de la Corporation

Conformément à ses règlements généraux, la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier est composée de trois catégories de membres: les membres jeunes, les membres adultes, et les membres honoraires.

En fin d'exercice 2022-2023, le *membership* de l'OBQ se déclinait comme suit...

- Ⓜ **Membres jeunes:** au nombre de **94**, ces jeunes ont un âge moyen de 15 ans tant à Place de la Rive qu'à Saint-Sauveur.
 Encore cette année, dans les deux milieux de vie, nos jeunes sont répartis de façon presque égale en ce qui a trait au genre identifié, avec une légère majorité chez les garçons (**Place de la Rive: 63% / Saint Sauveur: 54%**).
- Ⓜ **Membres adultes:** au nombre de **25**, 16 sont des jeunes ayant atteint leur majorité au cours de l'année, alors que les 9 autres sont des administrateurs.
- Ⓜ **Membres honoraires:** la Corporation n'a toujours pas accordé ce statut à ce jour.

Stagiaires & bénévoles

Considérant le nombre réduit de ressources humaines pendant une bonne partie de l'année, la Corporation a choisi de ne pas recevoir de stagiaires. De plus, outre les administrateurs présentés plus haut, la Corporation n'a bénéficié du soutien que de trois personnes extérieures, soient MM. **Bertrand Lauzon** (coaching), **Mario Delisle** (manutention et transport) et **Martin Flansberry** (manutention et transport), que la Corporation et ses membres tiennent à remercier chaleureusement.























Rapport d'activités de la Corporation

Depuis sa fondation, la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier s'associe à différentes concertations et tables d'actions afin de faire rayonner son action à travers divers partenariats visant à répondre aux besoins des jeunes et des communautés de la Basse-Ville. C'est avec beaucoup de fierté que l'OBQ collabore avec plusieurs partenaires et citoyens pour mettre en place différentes initiatives renforçant un vivre ensemble significatif et répondant aux enjeux rencontrés par ces communautés.

Partenariats & collaborations

C'est ainsi que la Corporation a collaboré avec de nombreux acteurs pour soutenir les jeunes dans leur développement à travers différentes initiatives et projets.

Soulignons plus particulièrement :

-  24H Chrono-Sports
-  le Carrefour des enfants de St-Malo
-  le Carrefour Jeunesse Emploi de la Capitale-Nationale
-  la **Concertation Enfance-Famille & Ados Saint-Roch**
-  le Centre Solidarité Jeunesse
-  le CIUSSS de la Capitale-Nationale
-  Commun'Action O-5
-  l'initiative «Un Diplôme avant la Médaille (DAM)»
-  la corporation «Jeunes Musiciens du Monde»
-  la Joujouthèque
-  Littératie Ensemble (Collège Frontières)
-  les **Maisons de jeunes de la Capitale nationale (MDJ-CN)**
-  l'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ)
-  le Projet Intervention Prostitution de Québec (PIPQ)
-  le Service de Police de la Ville de Québec (SPVQ)
-  le SQUAT Basse-Ville
-  la **Table d'actions préventives Jeunesse Québec-Centre (TAPJ)**
-  la **Table de réseautage des Antre-Classes (TRAC)**
-  la **Table terrain de la Basse-Ville**
-  la **Table terrain de Place de la Rive**
-  le YMCA de Québec
-  ainsi que la Ville de Québec (Service des loisirs, des sports et de la vie communautaire).

Portrait des Milieux de vie & Projets

2022-2023 a vu la fin de la pandémie COVID-19, avec la levée des mesures sanitaires, ainsi qu'un retour « à la normale » graduel. Il va sans dire que l'équipe et les jeunes, comme l'ensemble de la population, ont eu à composer avec les conséquences et les impacts de la pandémie bien que celle-ci soit « officiellement » terminée.

Tout au long de l'année, la Corporation a dû dispenser ses services de façon adaptée : ouvertures en présentiel des milieux de vie par alternance dû au manque de personnel et aux absences (maladie) et continuité de l'offre de service par le biais des médias sociaux. Comme à chaque année, le bassin de jeunes s'est renouvelé à la fin de l'été, ce qui a constitué un défi supplémentaire dans le contexte.

La priorité a été, et demeure, de maintenir et de nourrir les liens avec nos jeunes ; le fait que les jeunes soient demeurés fidèles à la Corporation, qu'ils ont accueillis les différents enjeux de disponibilité de nos ressources avec sollicitude et souplesse est un excellent gage de la qualité des liens qu'ils ont avec l'équipe.

L'année 2022-2023 se termine sur une note positive avec un retour aux ouvertures régulières des deux milieux au dernier trimestre – au plus grand plaisir de tous.

Publications médias sociaux sur les thèmes suivants: «Aide alimentaire en basse-ville», «Comment satisfaire un besoin», «Entrée au secondaire», «Gestion des émotions», «Mois de la fierté», «Opération sac à dos», «Pourquoi fréquenter une MDJ?», «Que sont les MDJCN?», «Remercier son corps», «Russie vs Ukraine», «Santé mentale», «Sécurité en ligne», «Signification de «lgbtqia2s+»».

Les jeunes

Tel que mentionné, le bassin de jeunes s'est renouvelé en cours d'année et, signe des impacts de la pandémie, leur nombre a grandement été réduit – de moitié pour Place de la Rive, et du deux-tiers pour Saint-Sauveur. Les statistiques du dernier trimestre laissent toutefois entrevoir un retour graduel du nombre de jeunes à un taux comparable aux années « pré-pandémie ».

Profil individuel des personnes ayant fréquenté l'OBQ en 2022-2023					
Place de la Rive		Saint-Sauveur		Corporation	
Femmes	21	Femmes	9	Femmes	30
Hommes	45	Hommes	13	Hommes	58
Enfants	11	Enfants	1	Enfants	12
12-14 ans	38	12-14 ans	14	12-14 ans	52
15-17 ans	17	15-17 ans	6	15-17 ans	23
Adultes	0	Adultes	1	Adultes	1
Ados	55	Ados	20	Ados	75

Le profil des jeunes demeure toutefois similaire à ce qu'il était : environ 2 hommes pour chaque femme, et un âge moyen de 15 ans. Les données touchant l'origine ethnique des jeunes n'ont pas été incluses dans le bilan de cette année bien qu'elles aient été recueillies. Cela fait suite à une réflexion amorcée quelque temps avant la pandémie ;

réflexion menant à la conclusion que ces données, bien qu'utiles pour les subventionnaires et les différents paliers gouvernementaux, ne sont pas un reflet de nos jeunes ni de notre disposition à leur égard d'où leur exclusion dans le présent portrait. En effet, si la majorité de nos jeunes n'ont pas la peau blanche ou qu'ils n'ont pas le français comme langue maternelle, cela ne fait pas moins d'eux des Québécois à part entière... Après tout, l'ensemble des Québécois francophones sont de souches immigrantes.

Milieu de Place de la Rive

Tel que mentionné, le milieu de vie a été ouvert en présentiel de façon partielle pour les trois premiers trimestres de l'année 2022-2023, pour un total de **141 jours** d'ouvertures.

Au terme de l'année, l'équipe de Place de la Rive comprend **Emmanuelle Bouchard** et **Rachel Demers-Carpentier** à titre d'animatrice-intervenantes régulières, ainsi que **Nicos Tahina Rakotoniaina** à titre d'animateur-intervenant à temps partiel.

2022-2023	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janvier	Février	Mars	Total
# Jours d'ouverture	8	10	10	7	8	12	10	15	12	15	15	19	141
Fréquentation (Collect.) Place de la rive													
Maison des Jeunes	138	231	154	73	106	259	187	301	219	199	293	351	2511
Aide aux devoirs	1	0	0	0	0	13	3	44	42	45	49	23	220
Animation cours/Gymnase	24	40	42	0	0	32	8	10	34	0	2	0	192
Atelier MDJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
Autofinancement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
Cuisine	2	3	0	9	0	0	16	14	0	0	23	4	71
Souper communautaire	14	15	0	0	10	9	0	13	33	6	3	9	112
Sortie MDJ	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	1	4
Vie démocratique	2	0	1	0	0	0	0	18	1	6	0	0	28
Total mensuel global	181	289	197	82	116	313	214	400	332	256	378	392	3150

Activités : Co-animation de la *Fête des Couleurs*, création musicale (technique loisir école secondaire de Vanier), cuisine communautaire (école secondaire de Vanier), distribution de chocolats chauds dans la cour, exposition des photos de la *Fête des Couleurs*, *Fête de la Diversité*, henné, journée cinéma, musique québécoise (« 5 à 7 »), soirée cinéma, souper de Noël, spectacle de danse.

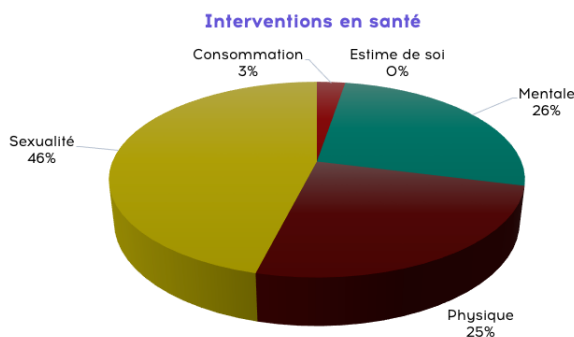
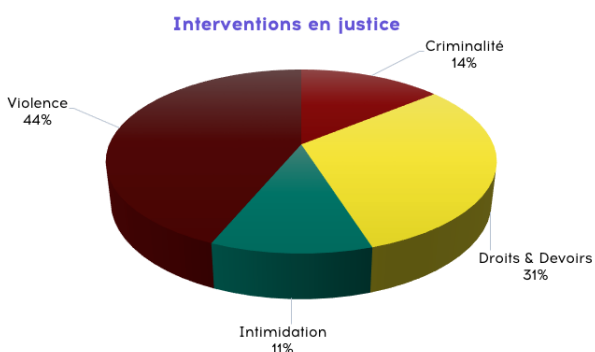
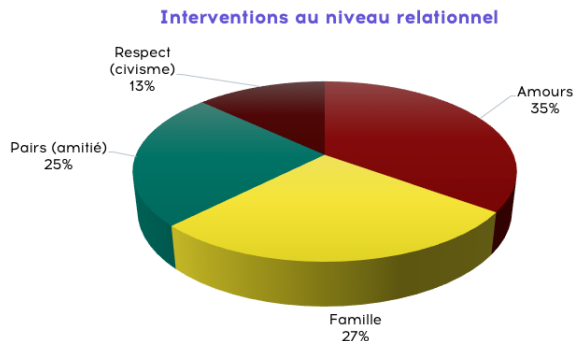
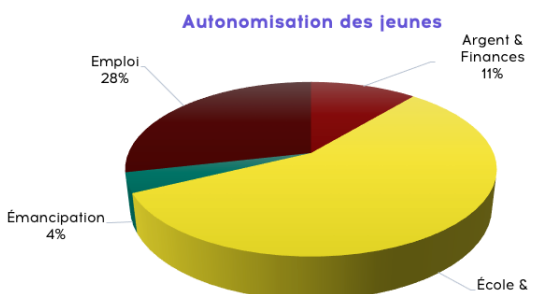
Ateliers : Cuisine, estime de soi, droits du travail (en collaboration avec le CJE), introduction au projet de mode « Vonhguard », journée mondiale contre homophobie/transphobie.

Discussions : Amour, argent, consommation, criminalité, curriculum vitae, droits, école, émancipation, emploi, estime de soi, famille, intimidation, pairs, respect, santé mentale, santé physique, sexualité, violence.

Interventions à Place de la rive			
Accompagnement	25	Autonomisation	298
Information	112	Justice	71
Référence	10	Relations	237
Sensibilisation	96	Santé	152

Implication : Cours de danse, discussion YMCA, grand ménage de la cour, journée de cuisine collective, ménage de la cour, planification saisonnière des activités de la MDJ, prestations de danse/chants pour la *Fête de la Diversité*, projet de danse.

Sorties : Cabane à sucre, présence au terrain de Basket Ball.



Les coups de cœur de l'équipe

Cette année, Place de la Rive renaît enfin vraiment! Le nombre de présences explose et revient à la normale, les jeunes sont enthousiastes et leur énergie est palpable. Nous avons eu la chance d'avoir autant de plaisir avec eux qu'avec tous les autres résidents.

Avril : *Il y a un regain de vie au local. En effet, nous atteignons en avril le plus grand nombre de présences pour la première fois depuis la pandémie. Nous faisons également un grand ménage de la cour pour lequel les participants ont été récompensés par de délicieux Mr Freeze!*

Mai : *En continuité avec le mois précédent, l'implication des jeunes dans le milieu de vie est de plus en plus remarquable. Ceux-ci proposent eux-mêmes des tâches à faire pour entretenir le local et le nombre de présences continue d'augmenter. On remarque ainsi une croissance de leur sentiment d'appartenance!*



Juin : *Plusieurs jeunes s'investissent chaque soir dans des pratiques de danse pour une performance lors de la toute première édition de la Fête de la Diversité dans le cadre de la journée internationale des réfugiés. D'ailleurs, leur numéro est apprécié de tous et leur fierté est belle à voir.*

De plus, des anciens jeunes de Place de la Rive viennent présenter un projet de création de vêtements en collaboration avec leur propre marque « Vonhguard ». Ces derniers réussissent à recruter plusieurs jeunes pour leur projet.

Juillet : Avec le beau temps, c'est plus tranquille au local, mais les plages horaires de jour permettent à des jeunes d'avoir un endroit pour passer le temps au frais. L'ambiance est relaxe et agréable!

Août : Plusieurs jeunes se préparent pour offrir une nouvelle performance à la Fête des couleurs du mois prochain. Ils sont investis et travaillent très fort! Nous commençons également à jaser de la rentrée qui approche à grands pas...



Septembre : C'est un mois chargé en émotions puisque la Fête des couleurs a enfin lieu en grandes pompes pour la première fois depuis la pandémie. Les jeunes dansent devant tous les résidents et sont encore une fois applaudis chaudement!

De plus, nous tenons une grosse soirée cinéma au local avec plein de bonne bouffe; on ne change pas une recette gagnante!

Octobre : C'est le début des cours de danse avec une professeure à la MDJ suite à une forte demande des jeunes. Malheureusement, nous perdons plusieurs participants au fil des semaines, mais ceux qui le continuent ont beaucoup de plaisir à développer différentes chorégraphies. Nous accueillons aussi **Rachel** dans l'équipe!



Novembre : Les jeunes font beaucoup de cuisine par le biais d'ateliers dans lesquels ils choisissent eux-mêmes leurs recettes. Cela va sans dire que nous avons tous bien mangé en novembre!



Décembre : L'approche du temps des Fêtes offre l'opportunité de monter le sapin tous ensemble, d'apprendre à faire d'excellents bols de Ramen, mais aussi d'enfin tenir un gros party de Noël! La participation est au rendez-vous à cette formule «bar à poutines». En plus, les jeunes reçoivent une nouvelle télévision et des jeux vidéo en cadeau à leur plus grand plaisir!

Janvier : Même si le mois est plus tranquille, nous tenons un conseil jeune lors d'un souper durant lequel nous retenons toutes sortes de belles suggestions. Nous avons également un rendez-vous quotidien de UNO enflammé!

Février : Nous soulignons la Saint-Valentin avec une activité «piñata» qui soulève les passions et nous avons une grande cuisine collective avec plein de résidents. C'est un énorme succès!

Mars : La semaine de relâche est soulignée par un atelier du CJE sur les droits en emploi et une journée cinéma au local puisque les jeunes préfèrent être à la MDJ. Nous faisons

également une sortie à la cabane à sucre avec les résidents. Quel plaisir de partager cette tradition avec eux!



Milieu de Saint-Sauveur

Tel que mentionné, le milieu de vie a été ouvert en présentiel de façon partielle pour les trois premiers trimestres de l'année 2022-2023, pour un total de **112 jours** d'ouvertures.

Au terme de l'année, l'équipe de Saint-Sauveur comprend **Alicia Plamondon** à titre d'animatrice-intervenante régulière, et **Marilou Plamondon** à titre de co-animatrice à temps partiel.

2022-2023	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janvier	Février	Mars	Total
# Jours d'ouverture	8	11	7	10	4	9	9	14	8	9	13	10	112
Fréquentation (Collect.) Saint-Sauveur													
Maison des Jeunes	107	144	77	20	10	70	62	88	27	42	47	32	726
Aide aux devoirs	0	0	0	0	0	1	0	34	3	0	0	0	38
Animation cours/Gymnase	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Atelier MDJ	0	5	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Autofinancement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cuisine	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Souper communautaire	0	12	8	0	0	0	0	0	0	0	4	0	24
Sortie MDJ	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	3
Vie démocratique	0	0	11	0	0	0	0	0	0	8	0	0	19
Total mensuel global	107	161	97	32	10	71	62	122	30	52	51	32	827

Activités : Assemblée générale annuelle, BBQ dans la cour, dîner de fin d'année, shooting photos.

Ateliers : Ateliers de connaissance (*Fish Bowl* et *Placote*), réparation de vélo, sexualité.

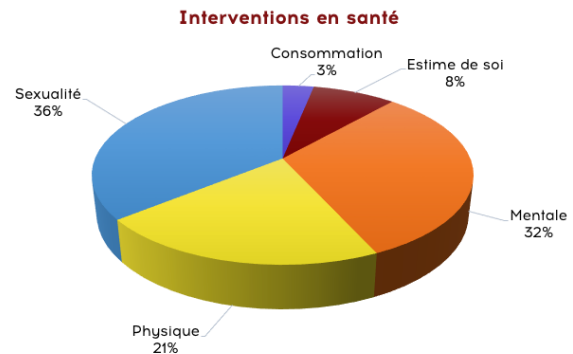
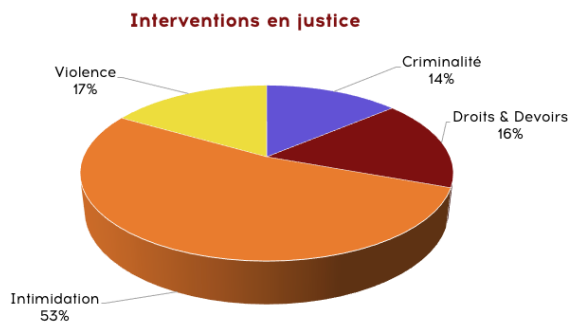
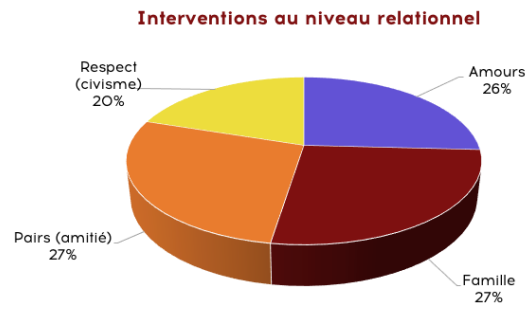
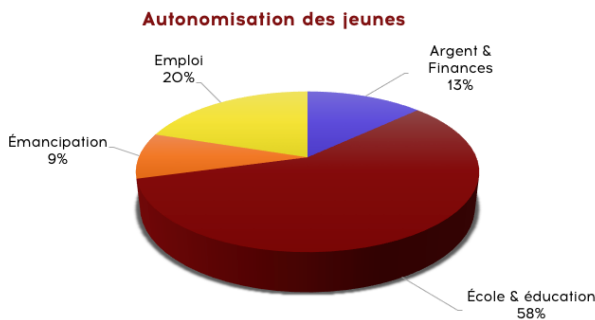
Discussions : Amitié, amour, argent, attitude, civisme, consommation, criminalité, culture africaine, curriculum vitae, école, élections, émancipation, emploi, famille, grossesse, guerre, homoparentalité, importance de connaître les noms des

Interventions à Saint-Sauveur			
Accompagnement	4	Autonomisation	130
Information	26	Justice	36
Référence	2	Relations	120
Sensibilisation	92	Santé	95

intervenants, intimidation, passion, racisme, relations amoureuses, religion, respect/respect des femmes, santé mentale, santé physique, sexualité, travail, voyage.

Implication : Ménage de la cour de la MDJ, planification saisonnière des activités de la MDJ, réunion projet basketball.

Sorties : Baie de Beauport, deck hockey (parc Victoria), match de Basket Ball (école secondaire Cardinal-Roy), vélo & roller.



Les coups de cœur de l'équipe

Dans la dernière année, les jeunes ont dû faire preuve d'adaptation face au roulement d'employés et aux fermetures imprévues. Ils nous ont, encore une fois, impressionnés par leur résilience et leur implication à la MDJ. Le regard sur cette année sera fait sous forme de **coups de cœur** qui nous ont marqué au fil des mois.



Avril : les anniversaires. Lors du mois d'avril, une jeune a eu l'initiative de souligner la fête des animatrices avec un bon gâteau ainsi que quelques attentions. Cela a été bien apprécié des animatrices et des jeunes présents qui ont aussi pu se régaler de gâteau!

Mai : le ménage de la cour. Le ménage de la cour a été un gros coup de cœur! Les jeunes se sont impliqués en grand nombre et ont été super efficaces. Nous avons tous profité d'un bon souper BBQ par la suite.



Juin : l'Assemblée générale annuelle. Lors de l'AGA, nous avons eu une belle présence et implication des jeunes! L'ambiance de la soirée était festive et nous avons terminé le tout autour d'un feu.



Juillet : Deck Hockey & Plage. Très beau mois de juillet où nous avons pu profiter de la belle température. Nous avons organisé une partie amicale de Deck Hockey qui a rejoint plusieurs jeunes (et moins jeunes). Nous avons eu beaucoup de plaisir et c'est une tradition que nous souhaitons assurément poursuivre l'an prochain!

Avec une jeune, nous nous sommes rendus à la Baie de Beauport en vélos et en patins. Nous avons profité de la plage et avons terminé la journée avec une bonne crème glacée!



Août : la cour de l'OBO. La tranquillité du mois d'août nous a permis de profiter de notre belle cour et de passer beaucoup de temps au soleil.

Septembre : la rentrée. Avec la rentrée scolaire, la fréquentation des jeunes a augmenté et nous avons pu revoir plusieurs jeunes que nous n'avions pas vu pendant l'été.

Octobre : l'Halloween. Pour l'Halloween, plusieurs jeunes sont venus nous montrer leur déguisement et manger des bonbons. Nous avons aussi eu la visite de plusieurs enfants du quartier!

Novembre : les discussions. Avec la présence constante des jeunes réguliers, nous développons un beau lien qui nous permet d'avoir de nombreuses discussions sur des sujets variés. Ceux qui reviennent souvent sont l'école, l'intimidation et les relations amicales et amoureuses.

Décembre : les jeunes réguliers. Même si décembre a été un très petit mois en termes de jours d'ouverture, la présence du noyau de jeunes réguliers à pratiquement tous les soirs fût notre coup de cœur du mois!

Janvier : l'équipe de Basket Ball. À deux reprises, nous sommes allés voir les parties de basket de nos jeunes à l'école Cardinal-Roy. Quelle fierté pour nous de les voir évoluer dans leur sport!

Février : le super pizza. Le super pizza a été bien apprécié par les jeunes qui ont démontré une belle implication lors de celui-ci.

Mars : la Switch. Outre un diner spaghetti, la relâche a été plutôt tranquille à la MDJ. Nous en avons profité pour acheter de nouveaux jeux sur la Nintendo Switch et les jeunes ont eu beaucoup de plaisir à les essayer.

Programme *Liaisons Jeunesse*

Cette collaboration vieille de plusieurs années est un partenariat avec la Ville de Québec, qui a consisté à assurer la présence de deux intervenants de milieu dans les parcs Dollard-des-Ormeaux, Durocher, Henriette-Belley et Victoria, de mai à septembre 2022.

Vu les difficultés de recrutement, la Corporation a contribué en assumant une partie des fonds nécessaires pour offrir un salaire permettant d'assurer le maintien d'éventuels intervenants en place tout au long de l'été.

Les intervenants embauchés se sont avérés être deux anciens jeunes de nos milieux de vie intéressés par ce type d'intervention et venant de terminer leur session académique, soient **Bulozé Mwene-Mbeja** et **John Watson Mbarubukeye**. Ceux-ci ont été encadrés et supervisés par l'intervenant de milieu régulier de l'OBO, soit **Kadima Nsaka**.

Profil individuel des personnes rencontrés
Liaisons-Jeunesse 2022

Dollard-des-Ormeaux		Durocher		Henriette-Belley		Victoria	
Enfants	524	Enfants	496	Enfants	479	Enfants	3430
Adolescents	418	Adolescents	5	Adolescents	119	Adolescents	3760
Jeunes adultes	824	Jeunes adultes	99	Jeunes adultes	50	Jeunes adultes	4237
Adultes	717	Adultes	329	Adultes	232	Adultes	4300
Personnes âgées	134	Personnes âgées	66	Personnes âgées	85	Personnes âgées	457
# Tot. :	2617	# Tot. :	995	# Tot. :	965	# Tot. :	16184
Enfants :	0-11 ans	Adolescents :	12-17 ans	Jeunes adultes :	18-25 ans	Adultes :	26-64 ans
		Personnes âgées :	65 ans et plus				

Partenaires impliqués : Pignon bleu, OMHQ, Maison des Jeunes, Intervenant interculturel-OMHQ Jacques- Cartier, Surveillantes de parc, Sauveteur(se) du parc Dollard, La Canopée, Zone jeunesse, 24Chronosport, YMCA, Intervenant Carrefour, Centre de jour de l'Arche L'Étoile.

★ Au terme de l'année 2022-2023, la direction générale et les administrateurs ont convenu de ne plus consacrer de financement à ce programme afin de concentrer les ressources de la Corporation exclusivement sur ses employés et ses jeunes membres.

Projet *Domaine Scott de Saint-Sauveur*

Ce projet est aussi un partenariat en continuité. Il a pour objectifs de favoriser la stabilité résidentielle, de briser l'isolement social et de favoriser la participation sociale et l'intégration des personnes résidant au Domaine Scott de Saint-Sauveur. Le projet vise également à développer leur sentiment d'appartenance, tant à leur communauté immédiate qu'au quartier.

L'implication principale de l'OBQ dans ce projet consiste à en être fiduciaire et à encadrer la ressource humaine qui y est assignée, soit l'intervenante communautaire **Marianne Belleau-Morrasse**. Après une période de questionnement personnel, celle-ci a choisi de quitter pour un autre emploi en février.

Portrait des activités 2022-2023 Projet du Domaine Scott de Saint-Sauveur								
Activité	# Particp.	Fréq.	Activité	# Particp.	Fréq.	Activité	# Particp.	Fréq.
Activités d'intervention / Mobilisation			Activités régulières			Activités spéciales & Fêtes		
Activités sensibilisation	8	1	Activités ludiques	20	5	'5 à 7' du Domaine	84	1
Comité planification	21	6	Activités sportives	37	10	Fête de l'Halloween	20	1
Concertation	N/A	3	Atelier de cuisine	5	1	Fête de Noël	15	1
Corvée de ménage	30	2	Club de marche	20	4	Fête des Récoltes	20	1
Kiosque <i>Petit-déjeuné</i>	42	2	Cours de Yoga	5	2	Grande fête du Domaine	35	1
Soutien académique	14	7	Repas communautaire	24	3	Jardin Collectif	7	2
Suivi psychosocial	62	N/A		111	25	Rassemblement (braséro)	24	1
Visite à l'Écocentre	1	1	# Tot. d'activités :	57		Soirée cinéma	106	1
	181	23	# Tot. de participants :	603			311	9

Partenaires impliqués : Boulangerie Louis-Marchand, Centre RIRE 2000, comité ADOS Saint-Roch, Concertation St-Sauveur, Folie culture (Tric-O-mobile), La Bécane, La Joujouthèque, Vélo marché-Solidaire, Verdir St-Roch.

★ Au terme de l'année 2022-2023, le poste demeure vacant et, après plusieurs échanges entre la direction générale de l'OBQ, les membres du comité de pilotage (CIUSSS-CN et Domaine Scott de Saint-Sauveur) et les administrateurs de l'OBQ, il a été convenu de mettre fin à la collaboration de la Corporation à ce projet.

Projet *Impact Jeunesse*

Comme pour les projets précédents, celui-ci est également en continuité. Comme l'an dernier, le projet se déploie dans les quartiers Saint-Roch et Saint-Sauveur. Son objectif principal demeure de mobiliser et d'accompagner les jeunes de ces milieux afin qu'ils puissent devenir porteurs de valeurs visant à améliorer le vivre ensemble dans la communauté. L'intervenant de milieu associé à ce projet est toujours **Kadima Nsaka**.

Profil individuel des personnes rencontrés *Impact Jeunesse 2022-2023*

HLM Bigaouette		HLM Boisseau		Canopée		HLM Du Roi	
Enfants	3	Enfants	48	Enfants	49	Enfants	250
Adolescents	8	Adolescents	37	Adolescents	28	Adolescents	228
Jeunes adultes	0	Jeunes adultes	20	Jeunes adultes	29	Jeunes adultes	114
Adultes	11	Adultes	41	Adultes	65	Adultes	243
Personnes âgées	0	Personnes âgées	11	Personnes âgées	10	Personnes âgées	50
# Tot. :	22	# Tot. :	157	# Tot. :	181	# Tot. :	885
Enfants : 0-11 ans		Adolescents : 12-17 ans		Jeunes adultes : 18-25 ans		Adultes : 26-64 ans	
Personnes âgées : 65 ans et plus							

Partenaires impliqués : La Canopée, Centre de jour de l'Arche L'Étoile, Centre RIRE 2000, CIUSSS-CN, Commun'ation 0-5, Église communautaire Mosaïque, L'Engrenage Saint-Roch, Jeunes Musiciens du Monde, Maison des Enfants de St-Roch, Musée de la Civilisation (Festival Afro-Québécois), OMHQ, Pignon Bleu, YMCA, YWCA.



Partenaires financiers & Donateurs à qui nous voulons souligner notre gratitude

CAISSE.
 D'ÉCONOMIE.
SOLIDAIRE.

Santé
et Services sociaux
Québec 



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Nous désirons également porter une attention particulière au député de Vanier-Les Rivières, M. **Mario Asselin**, qui continue de contribuer un don annuel affecté aux familles de Place de la Rive depuis 2020.



Mario ASSELIN

Député de Vanier-Les Rivières
Coalition avenir Québec
Adjoint parlementaire de la ministre de l'Enseignement supérieur

Au nom des jeunes et de l'équipe,

MERCI!