

Au service de la jeunesse depuis 1976 !

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

CORPORATION D'ANIMATION L'OUVRE-BOÎTE DU QUARTIER



Mot de la présidente	p.2
Mot du directeur général	p.3
Présentation de la Corporation	
Objectifs et valeurs	p.4
Gouvernance et C.A.	p.5
Vie associative	p.6
Équipe	p.7
Stagiaires et bénévoles	p.8
Membres de la Corporation	p.9
Assemblée générale annuelle	p.10
Portrait des jeunes	p.10
Rapport d'activités	
Partenariats et implication	p.13
Concertation et réseautage	p.14
Place de la rive et Saint Sauveur	p.15
Travail de milieu	p.21
Remerciements	p.25



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Il y a un an, comme plusieurs organisations, nous souhaitions sortir de la pandémie afin de retrouver un mode de fonctionnement plus près de la normalité. La lecture du Rapport annuel nous permet de constater que, cette année, le contexte nous a encore obligés à demeurer vigilants, alertes, créatifs et agiles !

La direction générale et l'équipe, soutenues par le conseil d'administration, ont puisé dans toute leur imagination et leur connaissance des jeunes pour maintenir le contact - même à distance et pour continuer à développer des liens significatifs avec eux et entre eux. Ces efforts donnent les résultats escomptés puisque les moments d'ouverture et de reprises des activités en présence sont toujours appréciés et donnent lieu à une implication de plus en plus grande des jeunes. Il faut ici remercier l'équipe de travail, incluant la direction générale, qui a maintenu le cap contre « vents et marées ». Soulignons aussi la résilience des jeunes qui, malgré les difficultés qu'ils ont pu vivre au cours de cette période, ont fait le choix de suivre l'OBOQ et de l'enrichir par leur présence (même virtuelle) et leur dynamisme.

Nous aurons cependant au cours de la prochaine année un défi de taille à relever, c'est celui du recrutement de nouvelles ressources et la capacité de retenir au sein de notre organisation les travailleurs·euses d'expérience. Le contexte actuel de la rareté de la main-d'œuvre risque de fragiliser les organismes communautaires qui peinent à offrir des conditions salariales intéressantes. Malgré tout, encore cette année, le conseil d'administration a fait le choix de travailler à l'amélioration de cet aspect et a même prévu la constitution d'une réserve dédiée à l'amélioration des conditions de travail qui lui permettra de poursuivre ses efforts en ce sens au cours des prochaines années.

Nous avons souhaité amorcer des travaux de planification stratégique, mais il faut bien constater que l'ensemble des dossiers traités et les disponibilités nous ont laissé bien peu de temps pour prendre le recul requis sur le quotidien. Nous avons cependant mis en place des éléments qui devraient permettre de dégager du temps pour faire le point et nous projeter dans l'avenir. Nous osons croire que nous saurons profiter des deux dernières années qui nous ont contraints à modifier les façons de faire pour tirer profit des enseignements que nous devons en retenir et rebondir encore plus forts et plus pertinents dans nos actions.

Je tiens à remercier les bénévoles du conseil d'administration pour leur disponibilité et leur engagement dans ces périodes d'incertitude. Certains nous quitteront au terme de leur mandat lors de la prochaine assemblée générale, je tiens à souligner leur implication et la qualité de leur présence pendant les années où ils ont mis leur expertise et leurs connaissances au service de notre organisme.

Notre réussite est le fruit de nos collaborations - internes et externes, de nos partenariats et de la qualité du réseau que nous avons tissé au cours des années. Je profite de cette occasion pour remercier tous ceux et celles, individus ou organisations, qui croient en notre mission et en notre capacité de contribuer à faire des

jeunes des citoyens actifs, engagés et responsables en nous soutenant financièrement ou autrement. C'est ainsi que nous travaillons tous à construire un monde que nous voulons meilleur.



Andrée Richard,
Présidente du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTION

C'est une autre année hors du commun qui se termine... Sur une note d'espoir à la différence de la précédente. L'équipe et les jeunes de l'OBOQ ont bravé avec brios le contexte d'urgence sanitaire et toutes les complications que celui-ci a entraîné. Même si nous n'avons pas pu combler tous les postes vacants, tant sur le conseil d'administration qu'au sein de l'équipe, nous pouvons affirmer sans hésitation que nous avons tous continué de nous impliquer activement pour assurer un environnement sain et stable aux jeunes.

Pour une troisième année consécutive, l'année a été marquée d'un rehaussement de notre financement principal, ainsi que par l'accumulation de surplus importants étant donné le nombre restreint d'employés en place. Tout cet argent nous a permis d'investir afin d'hausser les salaires et d'améliorer les conditions de travail des employés ; de plus, nous avons pu mettre des sous de côté non seulement pour la rénovation de notre bâtiment, mais aussi pour les activités et projets des jeunes.

Somme toute, la pandémie et le manque de ressources humaines nous a amené à resserrer nos liens plutôt qu'à nous démobiliser, et cela est un bienfait inestimable. C'est avec beaucoup d'humilité et de fierté, tant pour l'équipe, les administrateurs et les jeunes, que je vous présente ce rapport annuel 2021-2022.

Enfin, j'en profite pour vous exprimer un fort sentiment de reconnaissance : vous êtes des exemples vibrants de ce « monde meilleur » que nous tentons sans cesse de construire.



Steeve Lamonde,
Directeur général

PRÉSENTATION DE LA CORPORATION

Plus communément connue sous l'acronyme « l'OBQ », la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier est un organisme à but non lucratif fondé en 1971 et incorporé en 1976, qui œuvre dans les quartiers de la Basse-Ville de Québec (Saint-Malo, Saint-Roch, Saint-Sauveur et Vanier). Depuis, l'OBQ offre un milieu de vie animé, éducatif, sécuritaire et volontaire aux adolescents (12 à 17 ans). Notre pari : celui qu'en travaillant de pairs avec ces adolescents, ceux-ci deviendront des citoyens actifs, critiques et responsables.

Nos objectifs

Dans son travail auprès des adolescents et l'actualisation du projet « Maison des jeunes », la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier vise l'atteinte de ses objectifs par la mobilisation des jeunes à travers diverses activités et projets adaptés à leurs besoins, ainsi que par le contact avec ses animatrices-intervenantes.

Plus spécifiquement, **nos objectifs sont :**

1. Soutenir les jeunes dans l'apprentissage de la vie communautaire ;
2. Accompagner les jeunes dans l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes ;
3. Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes ;
4. Développer et renforcer la capacité des jeunes à avoir de meilleures relations interpersonnelles ;
5. Favoriser l'autonomie des jeunes (« être mieux outillés ») ;
6. Favoriser la participation des jeunes dans la vie de leur communauté ;
7. Défendre et promouvoir les droits des jeunes.

Nos valeurs

La Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier est l'une des premières « Maison de Jeunes » (« MdJ ») de la région, et est conséquemment porteuse du « projet maison de jeunes », tant dans sa philosophie de service que dans ses actions. Concrètement, ces valeurs, telles qu'articulées dans le Code d'éthique des *MDJ de la Capitale-nationale*, sont la **démocratie**, l'**entraide**, l'**équité**, l'**intégrité**, la **justice sociale**, l'**ouverture**, le **pacifisme**, le **respect**, et la **responsabilité**.



ST-SAUVEUR & PLACE DE LA RIVE
L'Ouvre boîte du Quartier

Gouvernance et conseil d'administration

Composé de cinq membres, le conseil d'administration de l'OBOQ a la responsabilité de veiller à la saine gestion des affaires de la Corporation et à s'assurer du respect de ses orientations. L'OBOQ a la chance de compter sur l'implication de personnes ayant une expertise diversifiée.

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration s'est réuni huit (8) fois par visioconférences et ses membres ont continué d'être activement impliqués malgré l'urgence sanitaire en vigueur pour l'ensemble de l'année. À ce nombre de rencontre doivent s'ajouter cinq (5) rencontres de travail sur des sujets spécifiques. En 2021-2022, les administrateurs ont travaillé avec le directeur général sur les dossiers suivants :

- Bonification des services offerts aux jeunes : majoration du budget d'activités et de celui consacré à la vie démocratique ;
- Poursuite du partenariat avec *Bénévoles d'Expertise*
- Poursuite du virage informatique
- Révision des conditions de travail : consolidation des postes d'intervention de milieu, majoration du budget consacré au *Club social* et de celui consacré à formation du personnel, et majoration de l'échelle salarial.
- Révision (en cours) de la structure interne (poste d'adjoint administratif/soutien à la comptabilité)

Encore cette année, le conseil a vu le départ d'une administratrice, Mme **Aline Nishimwe**. Celle-ci a dû quitter pour se consacrer à ses études ; nous la remercions chaleureusement pour son implication, et lui souhaitons une bonne continuité dans son projet de vie.

En fin d'année, les membres (en poste) du **conseil d'administration** étaient les suivants...



Andrée
Richard
Présidente



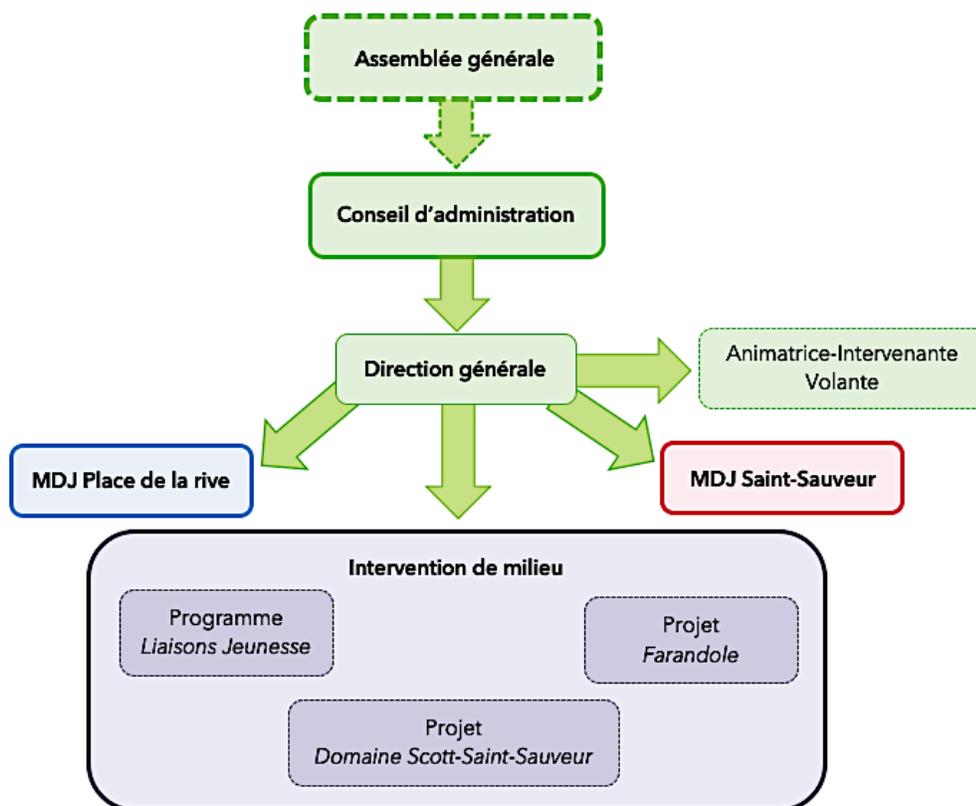
Louis-René
Gagnon
Trésorier



Maxime
Martineau-Gagné
Secrétaire



Nicolas
Bourgeault
Vice-président



Organigramme de la Corporation

Vie associative

Pour une seconde année consécutive, comme l'équipe et le reste de la population, les jeunes ont dû composer avec les nombreuses contraintes imposées par le contexte sanitaire. En plus du respect scrupuleux des mesures de protection, ces contraintes se sont traduites par des périodes d'animation et d'intervention en mode virtuel en raison des fermetures physiques des points de service et leur ouverture en alternance considérant le manque de ressources humaines. Néanmoins, les jeunes se sont adaptés comme des champions ! En plus de faire preuve d'une résilience remarquable, ils/elles se sont mobilisés de façon notable en s'impliquant de plus belle dans le quotidien des milieux de vie dès que ceux-ci pouvaient être accessibles. Malgré les heures d'activités en présentiel réduites et le nombre de participants limités lors des plages d'ouverture, les jeunes sont demeurés fidèles à leur MDJ et ont accueillis chaleureusement de nombreux nouveaux visages, particulièrement au cours de l'automne dernier.

Équipe de la Corporation

Une fois de plus, l'année a été difficile sur le plan des ressources humaines. Après plusieurs périodes de recrutement, nous n'avons réussi à retenir les services que d'un seul candidat : M. **Tahina Nicos Rakotoniaina**. Au total, notre nombre d'employés est passé de 10 à 8.

En 2021-2022, l'équipe de l'OBOQ a été composée des personnes suivantes...

Équipe d'animation

Emmanuelle Bouchard (*Place de la rive* depuis novembre 2020), **Tahina Nicos Rakotoniaina** (*Saint Sauveur* depuis janvier 2022). De plus, nous avons bénéficié des services de Mme **Alexia Parent-Aquino** (*Place de la rive*, janvier à mars 2022) pendant le dernier trimestre de l'année. Enfin, Mme **Alicia Plamondon** (animatrice-intervenante volante de soutien depuis 2018) a prêté main forte à l'équipe d'animation en assurant une présence à temps plein, ce qui nous a permis d'ouvrir les points de service en alternance une bonne partie de l'année. L'équipe est appréciée, tant des jeunes que de la direction, et la qualité de leur travail ne saurait être assez soulignée.



Équipe d'intervention de milieu

Alexandra Deshaies (Programme *Liaisons Jeunesse*–été 2021), **Kadima Nsaka** (Projet *Farandole*–printemps 2021, Programme *Liaisons Jeunesse*–été 2021, et Projet *Impact Jeunesse* depuis septembre 2021), et **Marianne Belleau-Morasse** (Projet *Domaine Scott Saint-Sauveur*–depuis mai 2021).

Autres ressources humaines

L'équipe de l'OBOQ a continué d'être soutenue par **Steeve Lamonde** (directeur général depuis septembre 2018 et employé de l'OBOQ depuis février 2012) tout au long de l'année.

La charge de travail des employés de l'OBOQ a continué d'être affectée par l'épidémie (COVID-19) tout au long de l'année. Tel que mentionné plus haut, l'équipe a donc fonctionné principalement de façon hybride ; nos milieux de vie de *Place de la rive* et de *Saint-Sauveur* ont connu plusieurs périodes de fermeture

entraînées par les périodes de confinement, et des périodes de réduction du personnel (quarantaines). Heureusement, aucun employé ni aucun de nos jeunes n'ont eu de complications sérieuses imputables au COVID-19.

Au cours de l'année, l'équipe a continué de se consacrer aux jeunes, que ce soit par les périodes d'animation (25-30 heures par semaine) ou par les différentes rencontres de concertations et de planification, tant à l'interne qu'avec les partenaires.

- Club social (3)
- Rencontres de travail (5)
- Réunions d'équipe (26)



Stagiaires et bénévoles

En plus d'être un milieu de vie pour les jeunes, l'OBQ est habituellement un milieu d'apprentissage pour les intervenants et intervenantes en formation. Toutefois, vu le contexte de pandémie et de réduction du personnel en place, nous n'avons pu accueillir de nouveaux stagiaires en 2021-2022. De même, puisque les besoins de l'OBQ ont été limités par ce contexte, nous n'avons fait appel à la contribution que d'une seule bénévole, soit Mme **Alexandra Deshaies**, que nous remercions chaleureusement.

Formations, perfectionnement et supervision

La formation, le perfectionnement et à la supervision des employés sont des éléments que la Corporation tient à cœur, et si le contexte de pandémie a réduit les contacts avec les jeunes, il a toutefois permis une plus grande accessibilité aux formations et webinaires. De plus, la direction a continué de rencontrer régulièrement les employés pour leur offrir un espace de soutien, qui s'est avéré d'autant plus essentiel vu le caractère épuisant dudit contexte.

➤ Formations (23)

➤ Supervisions (33)

Les formations et webinaires auxquels l'équipe a participé cette année sont les suivants : *Accompagner mon enfant/ado au développement d'une image corporelle et d'une estime de soi positives* (ANEB), *Adolescence en temps de Covid-19 : entre crise-passions et crispation* (Aurore Mairy, pédopsychologue), *Les besoins des adolescents après 18 mois de pandémie* (Réseau Réussite Montréal), *Cannabis, adolescence et dépression* (Dre Gabrielle Gobbi, McGill), *Contrer les violences envers les personnes LGBTQ+ en milieux scolaires* (Interligne), *La douance : introduction au haut potentiel intellectuel* (Maghali Gagné, travailleuses sociale), *Diversité sexuelle* (MIELS-QC), *Écran et adolescents en contexte de pandémie* (Réseau Réussite Montréal), *La glissade l'été : comprendre le recul des acquis scolaires* (Réseau Réussite Montréal), *Impacts de la pandémie sur le choix de carrière des jeunes* (Academos), *Intervenir avec éthique auprès des jeunes de la diversité sexuelle et de genre* (CRUJEF & Fondation Jasmin Roy), *Les jeunes et le vapotage* (INSPQ), *Le nuancier : Journée de démystification en identité de genre* (GRIS Québec), *Politique salariale* (ROC-03), *Priorités jeunesse: parlons de la précarité des jeunes* (L'agence du don en nature), *Réalités autochtones & intervention en santé sexuelle : comment jumeler les 2* (MIELS-QC), *Regards sur les adolescent·e·s, jeunes adultes et adultes autistes du Québec* (Fonds de recherche du Québec), *RCR / Premiers soins* (CFSQ), *Tous les ados ont des super pouvoirs* (David Lee Lalonde / Journée d'échanges des MDJCN), *Transition primaire-secondaire en temps de COVID-19* (Réseau Réussite Montréal), *Utilisation de la grille DEP-ADO et au DEBA-Internet* (CIUSSS), *Utilisation de substances et sexualité : intervenir selon l'approche de réduction des méfaits* (MIELS-QC), *VIH et travail du sexe : à l'intersection de deux réalités stigmatisées* (MIELS-QC).

Les membres de la Corporation

Conformément à ses règlements généraux, la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier est composée de trois catégories de membres : les *membres jeunes*, les *membres adultes*, et les *membres honoraires*.

En fin d'exercice 2021-2022, le membership de l'OBOQ se déclinait comme suit...

- **Membres jeunes** : au nombre de **114**, ces jeunes ont un âge moyen de 15 ans tant à *Place de la rive* qu'à *Saint-Sauveur*. Dans les deux milieux de vie, nos jeunes sont aussi répartis de façon presque égale en ce qui a trait au genre identifié, avec une légère majorité chez les garçons (*Place de la rive* : 57% / *Saint Sauveur* : 60%).

OBQ		HLM		Corporation	
Jeunes	54	Jeunes	60	Jeunes	114
Adultes	4	Adultes	24	Adultes	32
<hr/>					
Filles	23	Filles	36	Filles	59
Hommes	35	Hommes	48	Hommes	83
# Total :	58	# Total :	84	# Total :	146

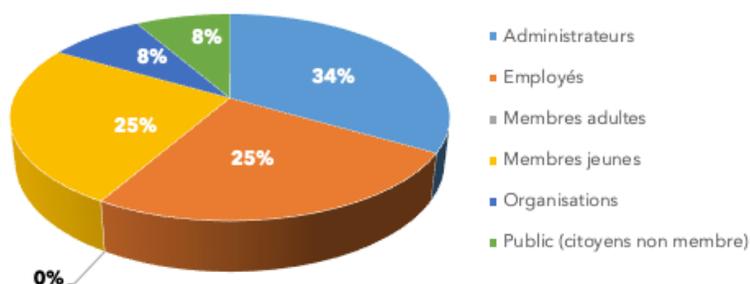
- **Membres adultes :** au nombre de **32**, 28 sont des jeunes ayant atteint leur majorité au cours de l'année, alors que les 4 autres sont actuellement administrateurs.
- **Membres honoraires :** la Corporation n'a toujours pas accordé ce statut à ce jour.

L'assemblée générale annuelle

Notre dernière assemblée générale annuelle s'est tenue de façon hybride, soit par visioconférence Zoom et en présentiel dans les locaux du siège social, au 290, rue Chénier, le 28 septembre 2021.

Puisqu'il n'y a pas eu d'AGA l'année précédente vu le contexte de pandémie, celle-ci a couvert les années 2019-2020 et 2020-2021. Il y a eu 12 participants.

Profil des participants à l'AGA du 28 septembre 2021



Puisque notre BBQ annuel n'était pas de mise, nous avons remplacé celui-ci par un « souper poutine » accompagné d'échanges et de jeux de société.

Portrait des jeunes

Le profil (individuel) statistique des jeunes fréquentant les milieux de vie de la Corporation est le suivant :

Dans l'ensemble, l'OBQ a connu une légère baisse du nombre de jeunes qui l'ont fréquenté en 2021-2022 (*Place de la rive* -22 et *Saint-Sauveur* -29).

PROFIL INDIVIDUEL DES PERSONNES AYANT FRÉQUENTÉ L'OBQ EN 2021-2022					
Place de la rive		Saint Sauveur		Corporation	
Femmes	52	Femmes	40	Femmes	92
Hommes	118	Hommes	77	Hommes	195
Ethnie	146	Ethnie	67	Ethnie	213
Québécois	24	Québécois	50	Québécois	74
Enfants	10	Enfants	12	Enfants	22
12-14 ans	88	12-14 ans	67	12-14 ans	155
15-17 ans	63	15-17 ans	3	15-17 ans	66
Adultes	9	Adultes	8	Adultes	17
# Ados :	151	# Ados :	70	# Ados :	221

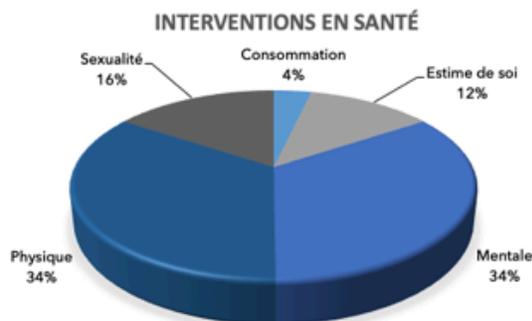
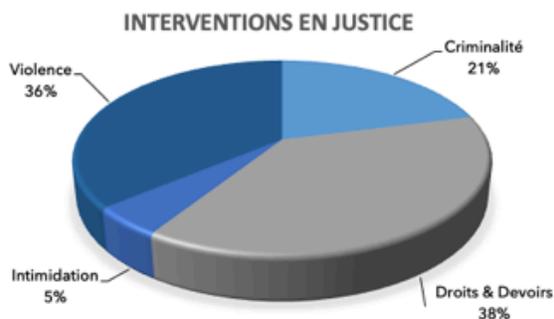
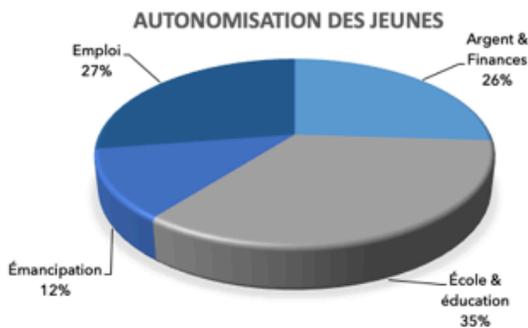
Les proportions de genre sont sensiblement les mêmes quoi qu'il y a une légère hausse du nombre de jeunes femmes à Saint-Sauveur. Dans les deux milieux, l'âge moyen a légèrement diminué, signe que la cohorte de jeunes est en renouvellement ; ceci est également perceptible au niveau de l'âge moyen des jeunes inscrits comme « membres » de la Corporation, lequel est légèrement plus élevé que l'âge moyen des jeunes fréquentant nos milieux. La tendance des dernières années continue à se maintenir, avec une majorité de jeunes issus de l'immigration.

Tel que mentionné plus tôt, nos services ont été dispensés de façon hybride pendant toute l'année, et nos milieux ont ouvert en alternance pendant 11 mois vu les contraintes nommées au niveau des ressources humaines. Sur le plan des besoins des jeunes, le profil des interventions est le suivant...

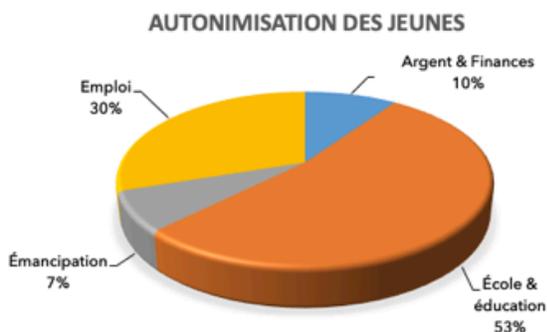
Types d'interventions par milieu

Place de la rive		Saint Sauveur	
Accompagnement	24	Accompagnement	11
Information	566	Information	415
Référence	59	Référence	26
Sensibilisation	185	Sensibilisation	374

Place de la rive



Saint-Sauveur



Place de la rive		Place de la rive		Saint Sauveur		Saint Sauveur	
Accompagnement	24	Autonomisation	350	Accompagnement	11	Autonomisation	136
Information	566	Justice	205	Information	415	Justice	175
Référence	59	Relations	286	Référence	26	Relations	188
Sensibilisation	185	Santé	358	Sensibilisation	374	Santé	307

Dans nos deux milieux de vie, l'équipe d'animation intervient au quotidien de manière informelle, tant en groupe qu'individuellement, dans le but de soutenir et d'accompagner les jeunes dans leur développement vers la vie adulte, et de prévenir les problèmes psychosociaux. À cet effet, la création d'un lien de confiance solide et la collaboration avec les jeunes sont essentiels.

L'équipe met en place des interventions indirectes (diverses activités et ateliers) dans les milieux de vie, et sur les médias sociaux par le biais de publications et de quizz, afin de mieux identifier les besoins des jeunes et ainsi mettre en place des interventions sociales appropriées. Les graphiques plus haut indiquent le découpage proportionnel des différentes interventions effectuées par l'équipe et des besoins des jeunes. Nous remarquons (sans surprise), dans les deux milieux, que la santé a été l'enjeu le plus criant au cours de l'année, suivi de près par le cheminement académique et le développement de compétences relationnelles.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Depuis sa fondation, la Corporation d'animation L'Ouvre-Boîte du Quartier s'associe à différentes concertations et tables d'actions afin de faire rayonner son action à travers divers partenariats visant à répondre aux besoins des jeunes et des communautés de la Basse-Ville. C'est avec beaucoup de fierté que l'OBOQ collabore avec plusieurs partenaires et citoyens pour mettre en place différentes initiatives renforçant un vivre ensemble significatif et répondant aux enjeux rencontrés par ces communautés.

Partenariats et implication

C'est ainsi que la Corporation a collaboré avec de nombreux acteurs pour soutenir les jeunes dans leur développement à travers différentes initiatives et projets. Soulignons plus particulièrement le Carrefour des enfants de St-Malo, le Centre Solidarité Jeunesse (Antre-classes de Jean-François-Perrault et de Vanier), le CIUSSS de la Capitale-Nationale, le Collège Frontières, un Diplôme avant la Médaille (DAM), les Jeunes Musiciens du Monde, la Joujouthèque, les Maisons de jeunes de la Capitale nationale (MDJ-CN), l'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ), le Service de Police de la Ville de Québec (SPVQ), la Table d'actions préventives Jeunesse Québec-Centre (TAPJ), la Table de réseautage des Antre-Classes (TRAC), ainsi que la Ville de Québec.

CONCERTATION, PARTENARIATS & RÉSEAUTAGE (2021-2022)		TOTAL DES RENCONTRES : 170	
Instance/Partenaire	# Renc.	Instance/Partenaire	# Renc.
Maisons des jeunes de la Capitale Nationale	25	Table action prévention Jeunesse (TAPJ-OC)	4
Assemblée générale des membres	1	Comité exécutif	2
Conseil d'administration	11	Rencontre bilan	0
Organismes communautaires jeunesse	1	Rencontres régulières	2
MDJ Propriétaires	1	Table terrain de Place de la rive	22
Points de services	0	Comité de coordination	0
Rencontres régulières	7	Comité Vivre ensemble *	4
Statistiques / Base de données	4	Recherche Intervention de proximité *	4
Quartier de Vanier	1	Rencontre bilan *	2
Ruche *	0	Rencontres des intervenants	4
TRAC (*) de Vanier	1	Rencontres régulières *	8
Quartier de Saint-Sauveur	0	Notes	
TRAC (*) de Cardinal-Roy	0	* TRAC : Table de réseautage des Antre-Classes	
TRAC (*) de J.F. Perrault	0	* Direction générale & équipe d'animation/intervention concernée	

Travail de milieu	26
Projets Farandole & Impact Jeunesse (CIUSSS-CN/OMHQ) *	7
Programme Liaisons Jeunesse (Ville de Québec)	4
Projet Domaine Scott-St-Sauveur (CIUSSS-CN/DSSS) *	9
Supervision terrain Liaisons Jeunesse (Ville de Québec)	3
Approche de proximité St-Roch (CIUSSS-CN+) *	1
Concertation Saint-Sauveur	2
Autre : Fiducie SPA (CIUSSS-CN)	2

Survol des instances de concertation et de réseautage

Maisons de jeunes de la Capitale nationale (MDJ-CN) : Ce regroupement compte trente maisons des jeunes dans la région de Québec. La participation mensuelle à cette table permet à la Corporation de discuter avec d'autres directions de maisons de jeunes, d'échanger des outils, d'avoir accès à des formations, de débattre d'enjeux qui touchent les maisons de jeunes et de mettre en place des événements jeunesse.

Cette année, l'O B Q s'est impliquée plus particulièrement au sein des comités suivants : comité *Base de données*, comité *MDJ propriétaires*, comité *Points de service*, comité *Organismes communautaires jeunesse* (OCJ) et conseil d'administration des MDJCN.

Table d'actions préventives jeunesse Québec-Centre (TAPJ) : Cette table réunit une quarantaine d'organismes jeunesse qui désirent se mobiliser pour intervenir sur diverses problématiques touchant les adolescents. Elle permet, entre autres, de recevoir du financement pour l'obtention de formations adaptées et de faciliter la mise en place de projets en partenariat.

Au cours de l'année, la participation de l'O B Q s'est vu réduite par manque de disponibilité (réduction des ressources humaines), néanmoins elle s'est impliquée dans le comité exécutif et a servi de fiduciaire pour les *Actions intégrées de prévention des problèmes de consommation de substances psychoactives dans les écoles secondaires*.

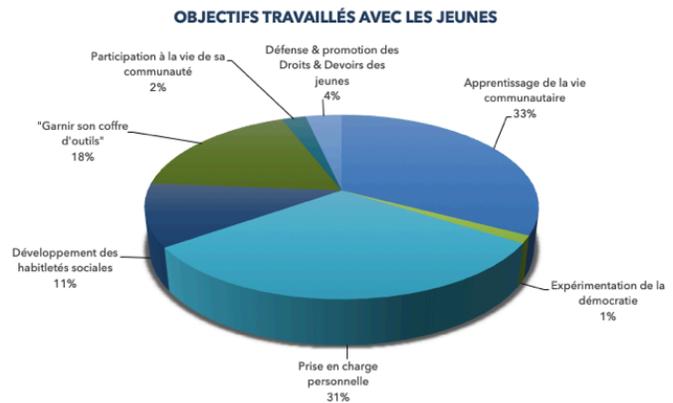
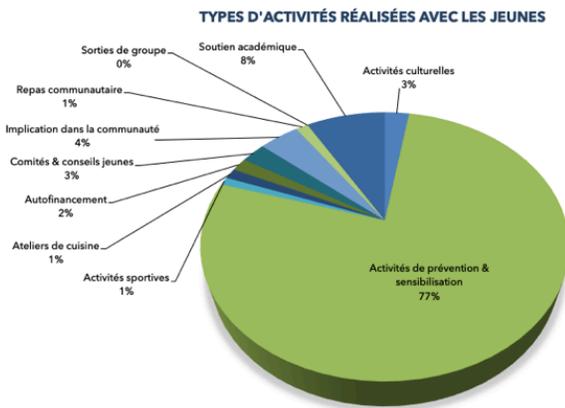
Table de réseautage des Antre-Classes (TRAC) : La TRAC est une table de réseautage réunissant plusieurs organismes partenaires du quartier. Elle a pour but de créer des projets collectifs pour les jeunes et d'apporter des changements favorables à la situation des jeunes du quartier. Plus largement, elle vise à améliorer le bien-être des jeunes.

Table terrain de Place de la rive : Cette table multidisciplinaire regroupe des organismes qui œuvrent au HLM Place de la rive. Les rencontres permettent d'échanger au sujet des problématiques vécues dans le milieu, de mettre en place des formations répondant aux besoins des intervenants, d'élaborer des plans d'intervention et d'organiser des actions et événements pour les résidents.

Les partenaires impliqués sont : Le Carrefour des enfants de St-Malo, la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du quartier, l'Office municipal d'habitation de Québec (services communautaires), le CIUSSS de la Capitale-Nationale (Organisatrice communautaire et travailleuse sociale), le Regroupement des services d'habitation du Québec (agents de sécurité), et le Service de police de la Ville de Québec.

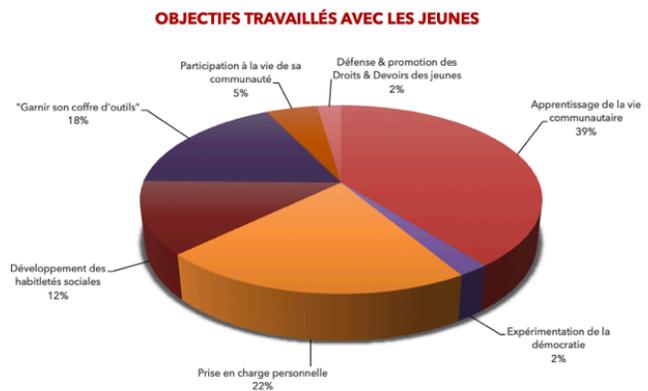
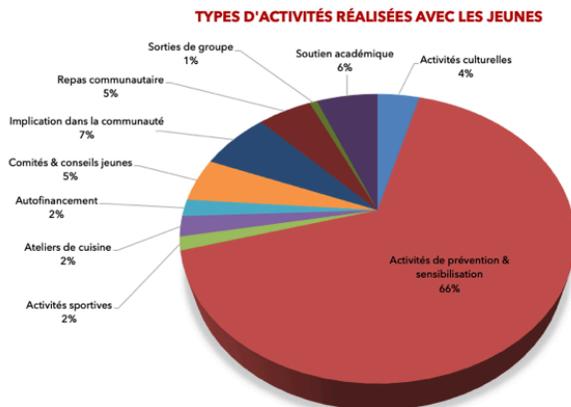
COUP D'ŒIL SUR PLACE DE LA RIVE

Au terme de l'année, il n'y a qu'une seule animatrice-intervenante assignée à ce milieu, soit Mme **Emmanuelle Bouchard**. Les périodes d'ouvertures (**133** jours) ont donc dû être partagées avec celles de l'autre milieu afin d'avoir un nombre adéquat de ressources humaines « sur le plancher ». Il est à noter que Mme **Alicia Plamondon**, notre animatrice-intervenante volante a servi de 3^e employé à temps plein tout au long de l'année, continuant de partager son temps de travail entre les deux milieux de vie.



COUP D'ŒIL SUR SAINT-SAUVEUR

Au terme de l'année, comme à *Place de la rive*, il n'y a qu'un seul animateur-intervenant assigné à ce milieu, soit M **Tahina Nicos Rakotoniaina**. Les périodes d'ouvertures (**129** jours) ont donc aussi dû être partagées avec celles de l'autre milieu avec le soutien de Mme **Alicia Plamondon**.



Ateliers & publications

Place de la rive : Partir en appartement, body positive, consentement, budget, brutalité policière, endettement, verdict George Floyd, estime de soi, communication, mettre ses limites, *Asian hate*, anxiété de déconfinement, lois emplois été, discussion intergénérationnelle, avortement, interruption de grossesse, chaleur extrême, bien manger sans se priver, cheminement santé mentale, 8 signes que tu t'invalides, entrée secondaire, SOPK, comment mettre terme à une longue amitié, troubles alimentaires et rentrée scolaire, je fais de mon mieux, ton partenaire n'a pas à, racisme systémique, relations toxiques, améliorer ton cv, signes de drogues dans les verres, pourquoi novembre est poche, normalisons ces phrases (encouragements), culpabilisation des envies pendant les règles, solidarité arrestation, émission démythification communauté noire, prévention du suicide, signes que tu ne bois pas assez d'eau, commentaire médias sociaux, séries afro-américaines, semaine lutte exploitation sexuelle, clinique accès dentaire UL, Métavers, cannabis comestible.

Saint Sauveur : Valeur personnelle, préjugés, budget, affirmation de soi, santé mentale, stéréotype, pronoms inclusifs, sextorsion, estime de soi, relations amoureuses, poils, journée de lutte contre l'homophobie, mettre ses limites, décrochage scolaire, propos véhiculés dans les chansons, pensionnats autochtones, mois de la fierté LGBTQIA+, emploi d'été, autocritique vs compassion, passeport vaccinal, salaire minimum, SOPK, entrée au secondaire, Afghanistan, 8 signes qu'il est temps de changer d'amis, boîte à outils santé mentale, grossophobie, anxiété, CV, aborder la consommation de substances avec un ami, sortir de sa zone de confort, langages d'amour, grooming, soutien victimes de brutalité policière, quoi ne pas dire à un proche atteint de maladie mentale. 5 raisons pour lesquelles il ne faut jamais commenter le poids des autres, 100% humain de faire des erreurs, double standard santé mentale/physique, procrastination, démotivation, vidéo mois histoire des noirs, suicide, Muzungu Québécois.

Sujets de discussion

Place de la rive : Permis de conduire, école, sport, famille, emploi, CV, réouverture MDJ, respect, pairs, santé physique, violence, spiritualité, émancipation, finances, sexualité, droits et devoirs, alerte Amber, criminalité, amour, consommation, santé mentale, estime de soi

Saint Sauveur : École, déménagement, sports, relations amicales, emploi, vaccination, politique, racisme, famille, sexualité, relation amoureuse, criminalité, mesures sanitaires, grève des enseignants, respect, consommation, résilience, réseaux sociaux, immigration, autodéfense, justice, habitudes de vie, alimentation, estime de soi, alcool, religion, grossophobie, santé physique, émancipation, droits, violence, santé mentale, COVID-19, CV, homosexualité, culture, grossesse, avortement, vaccination, mutilation, violence, sport, coaching, consentement, brutalité policière, relations amoureuses, Afrique, persévérance, estime de soi, sexisme, limites personnelles.

Survol de l'année à **Place de la rive**

Depuis le début de la pandémie, nous tentons de nous adapter au meilleur de nos capacités à toutes les situations possibles. C'est pourquoi cette rétrospective est particulière. Nous souhaitons d'ailleurs féliciter nos jeunes pour leur patience, leur compréhension et leur flexibilité, mais aussi souligner leur incroyable résilience dans cette nouvelle réalité.

Avril : Nous avons commencé l'année en mode virtuel puisqu'une nouvelle vague s'abattait sur la province et que nous avions à cœur la sécurité de tous et toutes. Afin de vérifier si les jeunes se portaient bien, nous leur avons demandé de répondre à un questionnaire en ligne sur leurs habitudes de vie. Malgré tout, leurs réponses étaient majoritairement positives, ce qui témoigne de leur niveau impressionnant de résilience.

Mai : Comme les écoles secondaires étaient ouvertes à nouveau, nous avons emboîté le pas avec la réouverture de nos locaux. Toutefois, le retour des jeunes était graduel. Il est normal que leur niveau d'engagement fluctue lorsque les horaires sont bouleversés, mais la vie reprenait tranquillement. Nous étions cependant ravi·e·s de constater que leur lien avec la MDJ était encore présent lorsque certain·e·s venaient nous voir pour nous demander de l'aide avec leurs devoirs et leur CV par exemple.

Juin : C'est à ce moment que la MDJ s'est définitivement réveillée! Nous recevions plusieurs jeunes chaque soir, dont plusieurs ancien·ne·s. Ces dernier·ère·s proposaient des changements d'horaire pour pouvoir nous croiser plus souvent durant leurs vacances d'été et bien sûr, nous commençons à faire acte de présence régulière dans la cour. De plus, nous avons souligné le mois de la Fierté sur nos réseaux sociaux.



Juillet : Nous avons dû beaucoup limiter le nombre de jours d'ouverture à cause des sorties de distribution de friandises glacées à travers la ville dans le cadre du projet « Québec animée », mais aussi parce que notre temps était partagé entre les deux points de service. Nous avons tout de même reçu un nombre impressionnant de jeunes sur place. Certain·e·s d'entre eux/elles ont même organisé le premier souper communautaire depuis le début de la pandémie. Le plaisir était définitivement au rendez-vous!

Août : L'été s'est terminé en beauté à Place de la Rive. Comme nous recevions de plus en plus de nouveaux et de nouvelles jeunes, nous nous sommes concentré·e·s à créer des liens avec ceux-ci et celles-ci. L'ambiance était propice à de belles discussions positives et à des moments de complicité qui faisaient chaud au cœur.

Octobre : Avec la rentrée, le nombre de jeunes venant à la MDJ a explosé et ce malgré les restrictions sanitaires toujours en place. Leur dynamisme s'est également traduit à travers différentes formes d'implication pour le grand retour



tant attendu de la *Fête des couleurs*. Quelle belle et touchante expérience d'enfin se retrouver et se mélanger à nouveau, même si nous avons dû adapter la formule à la nouvelle réalité.

Octobre : La participation à l'aide aux devoirs s'est accrue avec les jeunes de *DAM (Diplôme avant la médaille)* qui ont commencé à revenir davantage. De plus, nous avons pris soin de souligner l'Halloween avec un quiz sur nos réseaux sociaux et un souper hotdogs à la demande des jeunes.

Novembre : Avec le retour des temps plus frais, les soirées sont devenues plus tranquilles à la MDJ. Les régulier·ère·s continuaient de passer et la dynamique était calme, mais agréable.

Décembre : À la surprise de tout le monde, une nouvelle vague pandémique s'est invitée au Québec et a ainsi forcé l'annulation d'une activité hivernale qui devait rassembler les habitant·e·s de Place de la Rive. Nous avons toutefois pu sauver le souper du temps des Fêtes juste à temps pour les vacances. Il y avait peu de jeunes, mais la présence d'une nouvelle travailleuse de rue, une petite distribution de cadeaux et la lueur des *glowsticks* ont permis de faire de cette soirée festive une réussite.

Janvier : C'était le jour de la marmotte: nous étions forcé·e·s de prolonger la fermeture à nouveau compte tenu de l'évolution de la situation sanitaire. Bien que nous assurions une présence accrue sur nos réseaux sociaux, nos jeunes sont moins enclin·e·s à les utiliser pour communiquer avec nous, donc le retour en présentiel à la fin du mois a fait du bien à tout le monde!



Février : Après le pire de cette énième vague passé, l'assouplissement des mesures sanitaires a amené avec elle son lot de nouveaux·elles jeunes. D'autre part, plusieurs de nos régulier·ère·s nous ont aidé à distribuer le journal de Place de la Rive dans tous les immeubles du complexe. Leur niveau d'implication était particulièrement remarquable.

Mars : L'année s'est terminée sur une drôle de note avec des absences de certain·e·s intervenant·e·s dû au COVID. Nous avons donc dû annuler l'entièreté des activités qui devaient avoir lieu durant la semaine de relâche et fermé plusieurs jours pendant les périodes d'isolement. Heureusement, les jeunes ont été compréhensif·ve·s. Ce n'est que partie remise!



Survol de l'année à **SAINT SAUVEUR**

Ce regard tout spécial sur la dernière année nous prouve que la résilience de nos ados et leur adaptation à un nouveau genre de vie ne leur font pas peur. Entre le bousculement de leur propre quotidien et celui de la MDJ elle-même, ils et elles ont malgré tout trouvé le temps de nous faire passer de bons moments. Découvrez ici quelques bribes de ces souvenirs qui laissent de belles marques...

Avril : Nouvelle vague pandémique oblige, l'année a commencé un peu abruptement avec la nécessité de fermer la MDJ, nous forçant ainsi à continuer nos activités de façon strictement virtuelle à nouveau. Nous avons donc profité de la situation pour leur demander de répondre à un quiz en ligne sur leurs habitudes de vie en confinement.

Heureusement, la majorité des réponses reçues étaient positives. Selon nous, cela témoigne de la grande résilience de nos ados.

Mai : Il est enfin venu le moment de rouvrir le local alors que le beau temps commençait à se pointer le bout du nez. Malgré un mois tranquille en nombre de présences, nous avons pu refaire un souper communautaire pour la première fois depuis longtemps, au grand bonheur du groupe. Nous avons également joué à plusieurs jeux de société au fil des jours, nous permettant ainsi de re-solidifier nos liens par le biais de longs fous rires partagés.



Juin : Nous avons vécu un mois de juin chaleureux pendant lequel nous avons accueilli plusieurs nouveaux visages, dont des très jeunes qui avaient déjà hâte de venir depuis un bon moment. Le noyau dur commençait à se reformer donnant ainsi naissance à une nouvelle cohorte énergique et dynamique. En somme, leur motivation et leur implication ont rayonné. De plus, nous avons commencé la distribution de friandises glacées pour le projet "Québec animée".

Juillet : Même si nous n'avons pas eu l'occasion d'ouvrir souvent puisque nous devons faire plusieurs distributions de friandises glacées en plus de partager notre temps entre les deux points de service, une stabilité s'est installée à la MDJ. Les jeunes régulièr·e·s étaient présent·e·s chaque jour et cela a donné lieu à des discussions empreintes d'une grande sincérité. Nous nous considérons privilégié·e·s de pouvoir être témoins d'aussi belles marques de confiance passant par l'expression honnête de leur vulnérabilité.

Août : Dans la même veine que le mois précédent, nous avons de belles conversations avec les nouveaux et nouvelles. Autrement, nous constatons l'intérêt des jeunes pour des discussions sur le thème de la sexualité. C'est pourquoi nous avons improvisé un atelier sur le sujet durant lequel nous avons



démystifié plusieurs fausses croyances par le biais de la normalisation de leurs interrogations.

Septembre : Lors de la rentrée, la MDJ était bien vivante. Nous avons d'ailleurs été marqué-e-s par la participation enthousiaste de quelques-un-e-s de nos régulier-ère-s à l'assemblée générale annuelle. En effet, compte tenu de la situation sanitaire, la nature de l'AGA a dû être improvisée. Nous sommes donc allé-e-s chercher de la poutine dans un restaurant sur un coup de tête... ils et elles nous en parlent encore des mois plus tard!

Octobre : Une tranquillité s'est installée, mais nous avons souligné l'Halloween avec une petite distribution de bonbons et un quiz en ligne sur le thème de l'horreur. Évidemment, les soirées à jaser autour de l'îlot se sont continuées aussi et étaient remplies de sujets variés.

Novembre : Dû aux mesures sanitaires nous forçant toujours à limiter le nombre de présences, nous avons eu à refuser plusieurs jeunes à l'entrée alors que nous venions tout juste de recruter une multitude de nouveaux et nouvelles motivé-e-s pendant les visites d'organismes de l'école Cardinal-Roy. C'est ce qu'on appelle être victime de son propre succès! Vers la fin du mois, nous avons également accueilli des jeunes bouleversé-e-s par un épisode de brutalité policière qui s'est passé dans leur milieu. Comme toujours, leur résilience nous a beaucoup ému-e-s.

Décembre : Malgré la nouvelle vague pandémique qui commençait à s'imposer au Québec, nous avons pu maintenir la tenue d'un souper de Noël auquel un grand nombre de jeunes ont participé avec beaucoup de bonne humeur et de positivisme. Nous avons d'ailleurs remarqué que la cohésion du groupe de nouveaux et nouvelles jeunes s'est cimentée à travers les liens que nous développons de plus en plus avec eux et elles et leur implication dans le milieu. Cela nous a donné un souffle d'espoir pour la nouvelle année à venir.

Janvier : Le début du mois a été marqué par le report de la date de réouverture dû à la situation sanitaire. Cependant, lorsque nous avons enfin pu recevoir tout le monde à nouveau, ils et elles étaient très heureux-ses de rencontrer le nouvel animateur. Avec lui, une nouvelle énergie s'est développée et a entraîné avec elle plein de nouvelles idées pour le futur!



Février : Février a surtout été marqué par la bienveillance de la nouvelle cohorte. Celle-ci a laissé la place à plein de nouvelles personnes avec beaucoup de chaleur et de sensibilité. Du même coup, les liens avec l'équipe se sont également renforcés davantage.

Mars : Malgré des fermetures causées par l'isolement de certain-e-s membres de l'équipe ayant contracté le COVID, les jeunes ont continué à beaucoup s'impliquer. Durant la semaine de relâche, certain-e-s ont aidé à peindre la salle communautaire du HLM Boisseau, participé à un brunch et à une belle sortie à l'École de cirque de Québec pendant laquelle tout le monde a pu lâcher son fou !

COUP D'ŒIL SUR LE TRAVAIL DE MILIEU

Le travail de milieu fait partie des différentes actions déployées par la Corporation pour œuvrer avec les jeunes dans le quartier. Ce volet de nos services existe depuis l'automne 2011 et est prisé des jeunes. Au fil des années, de nombreux partenaires se sont impliqués pour soutenir cette action, plus particulièrement l'OMHQ et à la Ville de Québec. Les différents financements (surtout par projet), nous ont permis de consolider et de maintenir en place la présence d'au moins un intervenant de milieu pendant toute l'année, soit M. **Kadima Nsaka** ; ce dernier œuvre principalement dans les HLM et les parcs de la Basse Ville.

À celui-ci vient s'ajouter deux autres intervenants de milieux : Mme **Alexandra Deshaies**, qui a collaboré au programme *Liaisons Jeunesse* pendant l'été 2021, et Mme **Marianne Belleau-Morasse**, qui intervient au *Domaine Scott de Saint-Sauveur* dans le cadre d'un nouveau projet s'étalant sur 3 ans.

Une autre nouveauté cette année : la Ville de Québec a sollicité l'expérience de l'équipe de l'OBQ pour coordonner la communauté de pratique de *Liaisons Jeunesse*, composée des intervenants de milieu de l'Évasion St-Pie X, de la MDJ L'Exode (Limoilou), de l'OBQ et du YWCA.

Programme *Liaisons Jeunesse* 2021 (OBQ / Ville de Québec)

Ce programme est une collaboration avec la Ville de Québec, qui a consisté à assurer la présence de deux intervenants de milieu dans les parcs de Dollard-des-Ormeaux, de Durocher, d'Henriette-Belley et de Victoria, du 2 mai au 11 septembre 2021.

Partenaires impliqués dans les actions de ce programme : l'ARCHE, le Café-rencontre Centre-Ville, le Carrefour d'animation et de participation à un monde ouvert (CAPMO), le Carrefour Jeunesse Emploi (CJE), le Centre Multiethnique de Québec (CMQ), Cyclo vert, L'Engrenage Saint-Roch, les intervenants interculturels, la Maison des enfants de Saint Roch, la Maison de Lauberivière, l'OMHQ, le Programme d'encadrement clinique & d'hébergement (PECH), le Pignon bleu, la Société de la rivière St-Charles, SQUAT Basse Ville et les surveillantes de parc.

Liaisons Jeunesse 2021 Portrait des personnes rencontrées							
Dollard-des-Ormeaux		Durocher		Henriette-Belley		Victoria	
Enfants (0-11 ans)	536	Enfants (0-11 ans)	158	Enfants (0-11 ans)	231	Enfants (0-11 ans)	6254
Adolescents (12-17 ans)	508	Adolescents (12-17 ans)	37	Adolescents (12-17 ans)	158	Adolescents (12-17 ans)	9113
Jeunes adultes (18-25)	958	Jeunes adultes (18-25)	44	Jeunes adultes (18-25)	60	Jeunes adultes (18-25)	9298
Adultes (26-60)	1151	Adultes (26-60)	164	Adultes (26-60)	163	Adultes (26-60)	8625
Personnes âgées (65 ans et plus)	394	Personnes âgées (65 ans et plus)	49	Personnes âgées (65 ans et plus)	70	Personnes âgées (65 ans et plus)	2336
# de personnes :	3547	# de personnes :	452	# de personnes :	682	# de personnes :	35626

Interventions des Intervenants de Milieu (été 2021)					
Interventions	Dollard-des-Ormeaux	Durocher	Henriette-Belley	Victoria	Totaux / Type
Alcool & toxicomanie	13	0	3	342	358
Criminalité *	142	0	152	617	911
Discrimination	31	0	59	192	282
École & Décrochage	23	0	106	1090	1219
Incivilité (usage inapproprié)	11	0	49	328	388
Justice & Droits	28	0	34	444	506
Partage des équipements	304	5	169	3503	3981
Relations entre pairs (amitié)	32	0	106	801	939
Relations amoureuses	17	0	40	424	481
Relations familiales	30	0	143	783	956
Religion	2	0	17	128	147
Revenu & Emploi	38	0	22	475	535
Saines habitudes de vie	217	5	157	2852	3231
Santé mentale	24	0	10	153	187
Sexualité	4	0	15	245	264
Suicide	0	0	0	10	10
Totaux / Milieu :	916	10	1082	12387	14395

* Criminalité : Intimidation, Vandalisme, Violence, Vol & taxage

Programme Impact Jeunesse 2021 (OBQ / CIUSSS-CN / OMHQ)

Ce nouveau projet est la bonification de l'ancien projet *Farandole*. Il se déploie dans le quartier Saint-Roch et implique les immeubles de la *Canopée* et le HLM *Jacques-Cartier*. L'objectif principal du projet est de mobiliser et d'accompagner les jeunes de ces milieux, âges de 25 ans et moins, afin qu'ils puissent devenir porteurs de valeurs visant à améliorer le vivre ensemble dans la communauté. Ces jeunes pourront développer leur pouvoir d'agir par le biais de différentes actions préparées et mises en place avec le soutien de l'intervenant de milieu qui leur est spécifiquement dédié.

Partenaires impliqués dans ce projet : 24H

ChronoSports, le Carrefour d'animation et de participation à un monde ouvert (CAPMO), Centre Multiethnique de Québec (CMQ), l'Église *Mosaïque*, l'Engrenage, Jeunes Musiciens du Monde, l'OMHQ, le Programme d'encadrement clinique & d'hébergement (PECH), Portage, et le YMCA.

Impact Jeunesse 2021 Portrait des personnes rencontrées			
Canopée		HLM Jacques Cartier (201 Du Roi)	
Enfants (0-11 ans)	0	Enfants (0-11 ans)	61
Adolescents (12-17 ans)	10	Adolescents (12-17 ans)	56
Jeunes adultes (18-25)	0	Jeunes adultes (18-25)	14
Adultes (26-60)	0	Adultes (26-60)	23
Personnes âgées (65 ans et plus)	0	Personnes âgées (65 ans et plus)	7
# de personnes :	10	# de personnes :	161

Impact Jeunesse 2021 Portrait des interventions			
Interventions	Canopée	HLM Jacques Cartier	Totaux / Type
Alcool & toxicomanie	0	0	0
Criminalité *	15	100	115
Discrimination	0	28	28
École & Décrochage	10	30	40
Incivilité (règlements immeuble)	10	34	44
Justice & Droits	10	24	34
Partage des équipements	0	41	41
Relations entre pairs (amitié)	0	29	29
Relations amoureuses	0	23	23
Relations familiales	3	47	50
Religion	2	15	17
Revenu & Emploi	0	9	9
Saines habitudes de vie	10	67	77
Santé mentale	0	20	20
Sexualité	5	4	9
Suicide	0	0	0
Totaux / Milieu :	65	471	536

* Criminalité : Intimidation, Vandalisme, Violence, Vol & taxage

Rayonnement des projets d'intervention de milieu

Impact Jeunesse		Domaine Scott de Saint Sauveur	
Impact Jeunesse	102		20
Approche de proximité	8	Conseil d'administration du Domaine Scott	6
Comité Ados	43	Concertation Saint Sauveur	3
Concertation Enfance Famille	3	Comité de pilotage du Carrefour des Enfants de Saint Malo	2
Projet Impact Jeunesse	48	Comité de pilotage du Projet <i>Domaine Scott de Saint Sauveur</i>	5
		Projet <i>La Bécane</i>	1
		Projet <i>Vélo-Marche solidaire</i>	1
		Projet <i>Centre RIRE 2000</i>	2

Projet *Domaine Scott de Saint-Sauveur* (OBQ / Domaine Scott de Saint Sauveur / CIUSSS-CN)

Ce projet a pour objectif de favoriser la stabilité résidentielle, briser l'isolement social, de favoriser la participation sociale et l'intégration des personnes résidant dans le Domaine Scott de Saint-Sauveur dans cette communauté. Le projet vise également à développer leur sentiment d'appartenance, tant à cette communauté qu'au quartier. Au cours des deux dernières années, des projets estivaux ont été déployés dans ce milieu à titre exploratoire, et c'est suite au constat de ces intervenants communautaires qu'une demande de subvention a été déposée. La nouvelle mouture du projet se déroulera sur trois ans à part de cette année.

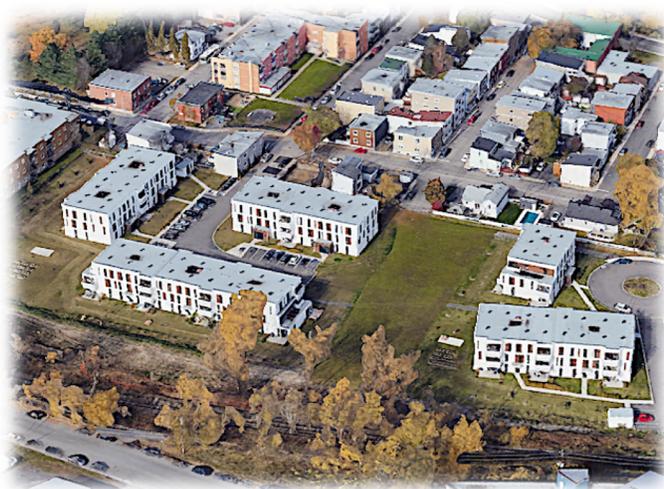
Actions déployées en cours d'année : aménagement extérieur du Domaine (plantations), jardin collectif, patinoire extérieure, réaménagement et décoration de la salle communautaire du Domaine.

Activités ponctuelles : Activités artistiques, *Café rencontre*, Groupes de discussion, Jeux de société & bingo, Journée de corvée, Kiosque des *petits déjeunés*, Match de soccer extérieur, Soirées *Camping & feu*, Soirée cinéma, Soirée *Cinq à Sept*, Sorties extérieures, Spectacle de musique, Vente de garage.

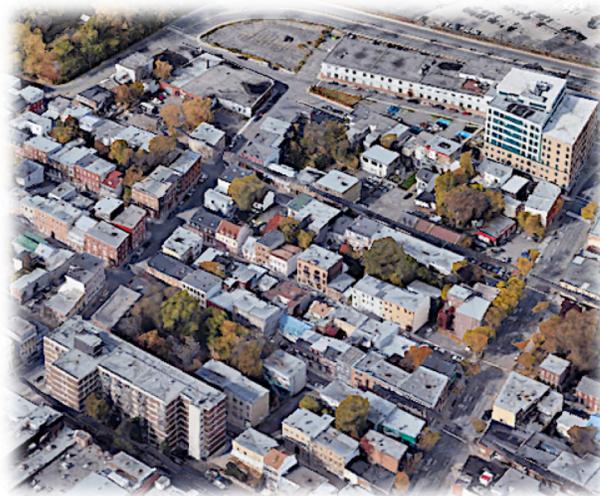
★ Au cours de l'année, ces activités ont mobilisé une moyenne de 115 adultes et de 170 enfants, en plus d'impliquer une dizaine de personnes de chaque catégorie.

Projet <i>Domaine Scott de Saint Sauveur</i> Portrait des activités 2021-2022			
Activité	Implication	Participation	Fréquence
Ateliers de cuisine	3	15	Mensuelle
Cours de Yoga	3	12	Mensuelle
Club de marche	1	11	Hebdomadaire
Rencontres d'information & d'échanges	2	9	5 rencontres
Grande Fête 2021	5	35	Unique
Halloween	5	35	Unique
# Personnes rejointes :	19	117	

Partenaires impliqués dans ce projet : *Action culture St-Sauveur*, le Carrefour des Enfants de Saint-Malo, le Collectif de La Cité, *Djembé Québec*, *Nature Québec*, le Réseau solidaire de Saint-Roch, le Service d'entraide Basse-Ville, la troupe *La Caravane*, *Verdir Saint-Roch*.



Domaine Scott de Saint-Sauveur



HLM Jacques-Cartier & Canopée

COLLABORATEURS ET PARTENAIRES FINANCIERS À QUI NOUS VOULONS SOULIGNER NOTRE GRATITUDE

Collaborations

En plus de nos collaborateurs terrain habituels, nous voulons souligner la contribution de M. **Bertrand Lauzon** (de *Bénévoles d'expertise*), qui partage son expérience et son savoir avec la direction à titre de *coach de gestion*.

Partenaires financiers et donateurs

En plus de nos partenaires financiers habituels, sans qui nous pourrions difficilement contribuer au développement des jeunes que nous côtoyons, nous voulons souligner les contributions d'*Énergie Valéro inc.*, qui nous a fait un don de 500\$ sur référence de *Jeunes musiciens du monde*, et du député de Vanier-Les Rivières, M. Mario Asselin, qui nous a fait deux dons, totalisant 1 325\$, destiné aux familles de *Place de la rive*.



Mario Asselin

Député de Vanier-Les Rivières
Coalition avenir Québec
Président de séance

