

Au service de la jeunesse depuis 1976 !



RAPPORT ANNUEL 2020-2021

CORPORATION D'ANIMATION L'OUVRE-BOÎTE DU QUARTIER

Mot de la présidente
Mot du directeur général

Présentation de la Corporation

Objectifs et valeurs p.3
Gouvernance et C.A. p.3
Vie associative p.4
Équipe p.6
Stagiaires et bénévoles p.6

Rapport d'activités

Partenariats et implication p.8
Portrait des jeunes p.9

Place de la rive p.11

Saint Sauveur p.13

Travail de milieu p.14

Remerciements

p.16

Mot de la présidente

La rédaction du message de la présidente comporte, cette année, un niveau de difficultés particulièrement élevé. Un pas en avant, un pas en arrière, un peu de 'sur place'—voilà ce à quoi celle-ci nous a confrontés. Cependant, malgré toutes ces incertitudes, l'équipe a réussi à maintenir le cap sur la mission de l'OBOQ. Cela n'a pas été facile puisqu'il a fallu, constamment, questionner et réinventer nos façons de faire pour nous assurer de maintenir un lien significatif avec nos jeunes.

Évidemment, nous espérons qu'une période d'accalmie nous sera offerte et que, en s'appuyant sur les apprentissages de la dernière année, nous saurons rebondir et revenir à un contact plus direct avec les jeunes. Et particulièrement, celui où la présence en plus grand groupe permet de créer cette dynamique qui favorise chez les jeunes des apprentissages importants, notamment en ce qui concerne le « vivre ensemble ».

L'équipe de l'OBOQ, quoiqu'elle doive faire face à des défis importants afin de maintenir une offre de services complète, saura vraisemblablement relever le défi. Le conseil d'administration est sensible aux enjeux posés par le contexte actuel du marché de l'emploi et, considérant les capacités financières de notre organisme, il a posé des gestes concrets au cours de la dernière année.

Dans nos projets pour la nouvelle année, il y a celui d'amorcer une réflexion stratégique qui nous permettra de faire le point sur le chemin parcouru et surtout de nous projeter dans cet avenir que nous osons encore croire meilleur pour tous.

Naviguer en ces temps incertains demande des qualités particulières, et notre navire a su rester à flots. Cette réussite c'est l'appui et le soutien tant de l'équipe, des administrateurs que de nos différents partenaires qui l'ont rendue possible.

Andrée Richard, présidente

Mot du directeur général

Comme pour le reste du Québec (et de la planète), c'est sur une note d'incertitude et d'espoir que cette page de l'histoire de l'OBQ se termine. Cette année a été exceptionnelle en tout points — avec le passage, d'entrée de jeu, vers une gouvernance et une dispense de services de façon numérique, l'exercice d'évaluation physique de notre siège social, les différents ajustements budgétaires en prévision des travaux qui suivront et pour améliorer les conditions de travail des employés et les services aux jeunes, ainsi que les différents ajustements pour composer avec le départ successif de nos animatrices-intervenantes les plus anciennes et le tarrissement de la main d'œuvre. Bref, une année paradoxale puisqu'intense en vécu bien que morne en apparence.

Étant donné le maintien continu de l'état d'urgence sanitaire et les nombreux postes à combler à l'OBQ, il va sans dire que l'année qui vient présentera son lot de défis à relever. C'est toutefois avec confiance que nous envisageons celle-ci, étant donné le potentiel et la résilience, tant de nos jeunes membres, que de nos employé-e-s toujours en place.



Steve Lamonde, directeur général



PRÉSENTATION DE LA CORPORATION

Plus communément connue sous l'acronyme « l'OBQ », la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier est un organisme à but non lucratif fondé en 1971 et incorporé en 1976, qui œuvre dans les quartiers de la Basse-Ville de Québec (Saint-Malo, Saint-Roch, Saint-Sauveur et Vanier). Depuis, l'OBQ offre un milieu de vie animé, éducatif, sécuritaire et volontaire aux adolescent·e·s (12 à 17 ans). Notre pari : celui qu'en travaillant avec ceux-ci et celles-ci, ils et elles deviendront des citoyen·e·s actifs, critiques et responsables.

Nos objectifs

Dans son travail auprès des adolescent·e·s et l'actualisation du projet « Maison des jeunes », la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier vise l'atteinte de ses objectifs par la mobilisation des jeunes à travers diverses activités et projets adaptés à leurs besoins, ainsi que par le contact avec les membres de notre équipe.

Plus spécifiquement, **nos objectifs sont :**

1. Soutenir les jeunes dans l'apprentissage de la vie communautaire ;
2. Accompagner les jeunes dans l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes ;
3. Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes ;
4. Développer et renforcer la capacité des jeunes à avoir de meilleures relations interpersonnelles ;

5. Favoriser l'autonomie des jeunes (« être mieux outillé·e·s ») ;
6. Favoriser la participation des jeunes dans la vie de leur communauté ;
7. Défendre et promouvoir les droits des jeunes.

Nos valeurs

La Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier est l'une des premières « Maison de Jeunes » (« MdJ ») de la région, et est conséquemment porteuse du « projet maison de jeunes », tant dans sa philosophie de service que dans ses actions. Concrètement, ces valeurs, telles qu'articulées dans le Code d'éthique des *MDJ de la Capitale-nationale*, sont la **démocratie**, l'**entraide**, l'**équité**, l'**intégrité**, la **justice sociale**, l'**ouverture**, le **pacifisme**, le **respect**, et la **responsabilité**.

Gouvernance et conseil d'administration

Composé de cinq membres, le conseil d'administration de l'OBQ a la responsabilité de veiller à la saine gestion des affaires de la Corporation. L'OBQ a la chance de compter sur l'implication de personnes ayant une expertise diversifiée.

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises par visioconférences et il a été particulièrement actif malgré le contexte d'urgence sanitaire : alliance avec *Bénévoles d'expertise*, évaluation du bâtiment sis au 290 rue Chénier en vue de

bien identifier les travaux nécessaires et les investissements requis dans les prochaines années, poursuite de l'implantation de la suite Google, renouvellement de la flotte informatique, révision de règlements généraux et de l'échelle salariale en vigueur.

Il faut souligner, cette année, le départ de notre administrateur vétérinaire, M. **Benoit Verret**, et l'arrivée d'une nouvelle administratrice, Mme **Aline Nishimwe**. Comme M. Verret, cette dernière a fréquenté notre milieu de *Place de la rive* avant de rejoindre les administrateur-ice-s à sa majorité.

En fin d'année, les administrateur-ice-s ont revu le partage des postes et le « nouveau CA » était le suivant...



Aline Nishimwe
(Administratrice)



Andrée Richard
(Présidente)



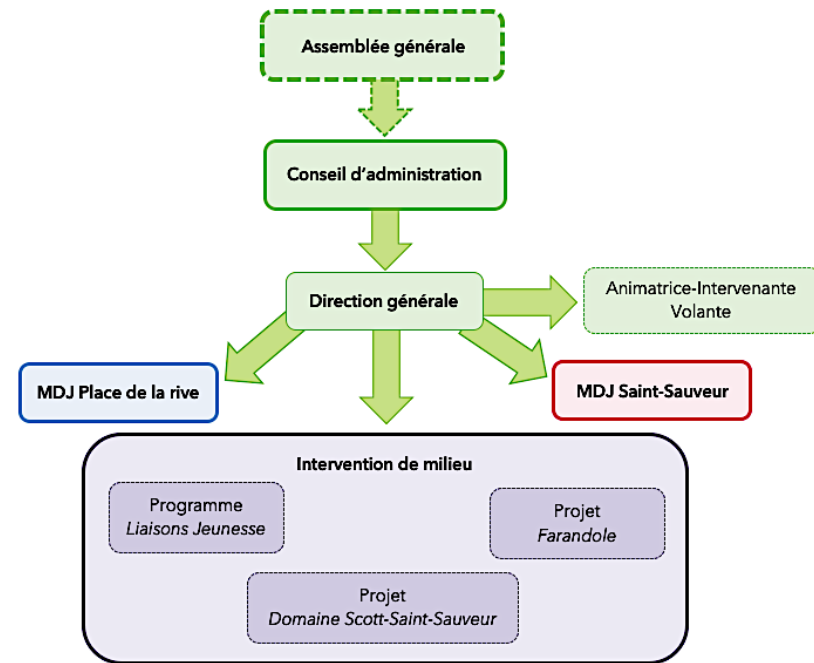
Louis-René Gagnon
(Trésorier)



Maxime Martineau-Gagné
(Secrétaire)



Nicolas Bourgault
(Vice président)



Organigramme de la Corporation

La vie associative en contexte de pandémie

Comme pour l'ensemble de la population, les membres et les jeunes de la Corporation ont été singulièrement affecté-e-s par la pandémie de COVID-19 (SARS-CoV-2). Avec deux périodes de confinement ainsi que 4 mois successifs en zone rouge et 2 mois en zone orange depuis la mise en place du système de paliers en septembre dernier, il va sans dire que la vie associative a été significativement réduite. En effet, la plupart des activités qui y sont usuellement associées ayant

été annulées pour respecter les mesures sanitaires prescrites par le gouvernement.

Malgré une réduction considérable des activités en présentiel et les périodes d'ouverture réduites de nos milieux de vie, les jeunes ont tout de même eu l'opportunité de venir échanger et socialiser avec nos équipes d'animation et d'intervention. Nous avons prévu quelques activités de socialisation, mais celles-ci ont été à chaque fois annulées en raison de la modification des mesures sanitaires. Nous avons tout de même eu le bonheur d'accueillir de nouveaux visages, tant à *Place de la rive* qu'à *Saint-Sauveur*. C'est d'ailleurs avec beaucoup de fierté que nous saluons la graduation de nos plus vieux et plus vieilles qui sont parvenus à persévérer afin de compléter leur secondaire—ce sont de véritables héros et héroïnes !

Ainsi, les interactions des équipes avec les jeunes se sont surtout produites de façon virtuelle au cours de l'année. D'entrée de jeu, la direction et le CA ont autorisé les équipes à mettre en place et à déployer des moyens virtuels pour communiquer et interagir avec les jeunes. Dès avril 2020, les pages Facebook et leur système de messagerie Messenger étaient mis à profit et chaque milieu de vie s'est doté d'une page Instagram afin de rejoindre le plus grand nombre de jeunes possible. Évidemment, il va sans dire que les contacts et échanges se sont déroulés en « dents de scie » au fil de l'année, principalement à cause de l'essoufflement produit par l'utilisation du virtuel – tant chez les jeunes qu'au sein de l'équipe. Selon les données recueillies, nous estimons avoir pu maintenir un

contact régulier avec environ 56% de nos jeunes, ce qui est loin d'être négligeable considérant le contexte qui a perduré toute l'année.

Quant à la santé de nos employé-e-s, malgré quatre cas d'exposition secondaire, nous sommes content-e-s de pouvoir signaler que nous n'avons eu aucune infection dans nos milieux de vie.

L'assemblée générale annuelle

Tel que souligné plus haut, les mesures sanitaires en place ont réduit considérablement la possibilité de se rassembler en cours de l'année. Après avoir consulté les jeunes, les administrateurs et administratrices ont choisi de reporter la tenue de l'assemblée générale annuelle des membres de la Corporation à l'année suivante puisque l'option de la tenir en ligne ne convenait pas aux membres et n'offrait pas de possibilité de mobiliser les jeunes.



Équipe de la Corporation

Pour une seconde année, l'OBOQ a connu plusieurs mouvements de personnel mais le nombre total d'employé·e·s s'est maintenu à 10. Nous avons procédé à deux périodes d'embauches au courant de l'année, pour ne retenir les services que d'une seule candidate, soit Mme **Emmanuelle Bouchard** ; la « durée de passage » des employés étant estimée à 3-4 ans, nous sommes confiant·e·s qu'une fois renouvelée, l'équipe sera enfin stabilisée pour les prochaines années.

Au moment de rédiger ce rapport, nous sommes toujours à la recherche de perles rares pour renouveler l'équipe d'animation, tâche qui s'avère difficile considérant le contexte de crise sanitaire (COVID-19) et le plein emploi qui frappe l'économie québécoise.

En 2020-2021, l'**équipe de l'OBOQ** a été composée des personnes suivantes...

Équipe d'animation

Catherine Demers (*Place de la rive* jusqu'à septembre 2020),

Emmanuelle Bouchard (*Place de la rive* depuis novembre 2020),

Florence Couture-Villeneuve (*Saint Sauveur* jusqu'à mars 2021),

Jeanne Dougherty-Guénette (*Place de la rive* jusqu'à octobre 2020).

Équipe d'intervention de milieu

Alexandra Deshaies (Programme *Liaisons Jeunesse*–été 2020), **Kadima Nsaka** (Projet *Farandole*–hiver 2020-2021, et Programme *Liaisons Jeunesse*–été 2020), et **Lisandre Dore-Mineau** (Projet *Domaine Scott Saint-Sauveur*–été 2020).

Autres ressources humaines

Alicia Plamondon (animatrice-intervenante volante de soutien depuis 2018), et **Steeve Lamonde** (directeur général depuis septembre 2018 et employé de l'OBOQ depuis février 2012).

La charge de travail des employé·e·s de la Corporation a été considérablement affectée par l'urgence sanitaire qui s'est maintenue tout au long de l'année. L'équipe a fonctionné principalement de façon hybride, c'est-à-dire que les jeunes étaient reçu·e·s lorsque possible dans nos milieux de vie de *Place de la rive* et de *Saint-Sauveur* et que le reste du travail s'effectuait de façon virtuelle.

- Club social (2)
- Rencontres de travail (12)
- Réunions d'équipe (16)

Stagiaires et bénévoles

En plus d'être un milieu de vie pour les adolescents et adolescentes, l'OBOQ est un milieu d'apprentissage pour les intervenants et intervenantes en formation. Encore une fois, cet aspect de nos activités a été réduit au minimum pour composer avec le contexte

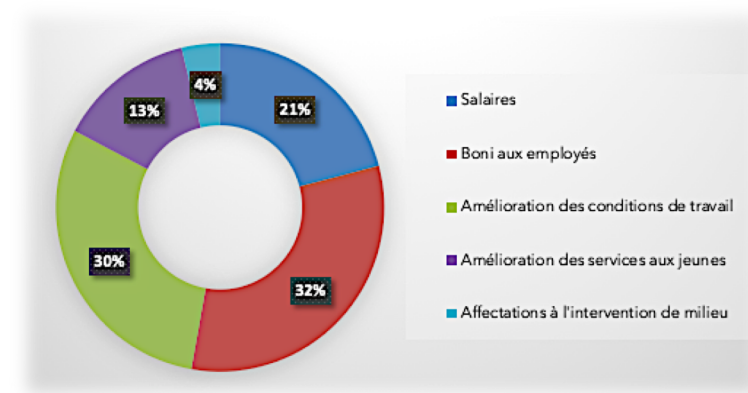
d'urgence sanitaire. Ainsi, nous n'avons pu accueillir que deux stagiaires en 2020-2021, tou-te-s deux du Cégep de Ste-Foy (TTS/techniques de travail social).

Faits intéressants à noter, l'un des stagiaires était **Kadima Nsaka** qui est également notre travailleur de milieu principal, alors que l'autre était **Magali Lavoie**, une « ancienne jeune » ayant fréquenté notre milieu de St-Sauveur pendant son adolescence.

Étant donné les restrictions imposées à nos activités dans le contexte d'urgence sanitaire, il est certain que le bénévolat a été minimal pour ce qui est des personnes n'étant pas impliquées à titre d'administrateurs et administratrices de la Corporation. Nous tenons à souligner les contributions de Mme **Alexandra Deshaies**, MM **Jacques Pruneau** et **Julien Gagnon** ainsi qu'à les remercier chaleureusement pour leur dévouement.

Rehaussement PSOC

Au cours de l'année, l'OBQ a bénéficié d'un rehaussement de son financement PSOC (*Programme de soutien aux organismes communautaires*) comme une majorité d'organismes œuvrant dans le milieu communautaire. Ce montant étant récurrent, la Corporation a pu l'investir de façon suivante.



Formations, perfectionnement et supervisions

La formation continue du personnel de l'OBQ est une priorité de la Corporation. Tel que mentionné dans le rapport annuel de l'an dernier, la part du budget accordé à la formation et à la supervision a été bonifiée dans un même esprit.

Les restrictions imposées par la crise sanitaire ayant amené les partenaires à modifier leurs offres de service pour passer en mode virtuel, l'année 2020-2021 a donc imposé des contraintes importantes sur le plan de la formation et de la supervision puisque les rencontres en présentiel sont devenues impraticables alors que le nombre de formations et de rencontres de supervision ont augmenté considérablement.

- Formations (40)
- Supervisions (25)

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Depuis sa fondation, la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du Quartier s'associe à différentes concertations et tables d'actions afin de faire rayonner son action à travers divers partenariats visant à répondre aux besoins des jeunes et des communautés de la Basse-Ville. C'est avec beaucoup de fierté que l'OBQ collabore avec plusieurs partenaires pour mettre en place différentes initiatives renforçant un vivre-ensemble significatif et répondant aux enjeux rencontrés par ces communautés.

Comme pour la plupart des concertations et regroupements, l'ensemble des rencontres ont été tenues en visioconférences (*Google Meet*, *MS Teams*, et *Zoom*). Si le début de l'année a fonctionné au ralenti, le passage aux visioconférences a entraîné une augmentation du nombre de rencontres ce qui a créé plusieurs conflits d'horaires, forçant l'OBQ à cibler les rencontres en fonction du besoin et des enjeux traités.

Les différentes concertations et regroupements dans lesquels l'OBQ s'est impliquée au cours de l'année sont les suivants :

➤ *Approche de proximité St-Roch Ouest* ★

★ Cette concertation a été mise en place au début de l'année afin de faciliter le déploiement d'une approche de proximité (coordonnée par le CIUSSS-CN) dans ce secteur.

➤ *Comité Farandole*

➤ *Maisons de jeunes de la Capitale nationale* (MDJ-CN)

- *Comité Base de données*
- *Comité MDJ propriétaires*
- *Comité Points de service*
- *Comité Organismes communautaires jeunesse*
- *Conseil d'administration du regroupement*
- *Table d'action préventive jeunesse Québec-Centre* (TAPJ)
 - *Comité exécutif de la TAPJ*
- *Table terrain de Place de la rive* ★

★ Cette table multidisciplinaire regroupe des organismes qui œuvrent au HLM Place de la rive. Les rencontres permettent d'échanger au sujet des problématiques vécues dans le milieu, de mettre en place des formations répondant aux besoins des équipes, d'élaborer des plans d'intervention et d'organiser des actions et événements pour les résidents et les résidentes.

Les partenaires impliqués sont : Le Carrefour des enfants de St-Malo, la Corporation d'animation l'Ouvre-Boîte du quartier, l'Office municipal d'habitation de Québec (services communautaires), le CIUSSS de la Capitale-Nationale (organisatrice communautaire et travailleuse sociale), le Regroupement des services d'habitation du Québec (agents de sécurité), et le Service de police de la Ville de Québec.

Bien que normalement impliquée dans de nombreux comités de la table, la Corporation et ses partenaires n'ont pas pu déployer autant d'actions qu'à l'habitude vu le contexte de pandémie. En plus de continuer à travailler sur le bilan de l'approche de proximité, quelques actions ont tout de même pu être réalisées, comme la production et la distribution du *Journal de Place de la rive*, une visite de courtoisie (distribution de pommes et d'affiches conseils), des corvées de ménage de la cour intérieure du complexe de *Place de la rive* ainsi qu'une présence physique dans celle-ci.

Partenariats et implication

Au cours de l'année, en plus de sa participation à ces comités et tables, la Corporation a collaboré avec les partenaires suivants pour soutenir les jeunes dans leur développement : le *Carrefour des enfants de St-Malo*, l'équipe d'intervention de proximité et les organisateurs communautaires du CIUSSS-CN, le Domaine Scott-Saint-Sauveur, l'équipe de soutien aux milieux de vie de l'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ), le *Projet intervention prostitution de Québec* (PIPQ), l'organisme *Sexplique*, la Division du développement communautaire et local ainsi que le Service de police de la Ville de Québec.

De plus, l'OBQ a accepté d'être fiduciaire des sommes « *Action intégrées de prévention des problèmes de consommation de substances psychoactives dans les écoles secondaires* » en vue du déploiement prochain de celles-ci en 2021-2022 ainsi que de sommes de l'OMHQ visant la réfection du local communautaire du HLM *Jacques-Cartier* (201 rue Du Roi).

Enracinement communautaire

La Corporation offre aux jeunes de la Basse-Ville des milieux de vie complémentaires à la famille et à l'école et elle encourage les jeunes à

s'impliquer tant dans la communauté que dans l'organisation des activités de leur MDJ.

Ces milieux de vie sont un espace privilégié offrant aux jeunes un cadre souple puisqu'ils se veulent avant tout des lieux de rencontres, d'échanges, de détente et d'activités pour les jeunes qui y viennent sur une base volontaire.

Conformément à notre mission et à nos objectifs, nos activités visent à ce que les jeunes deviennent autonomes, responsables et qu'en développant des compétences personnelles et sociales, ils et elles puissent faire une heureuse transition vers le monde adulte en devenant des membres critiques et actif·ve·s de la société. Nous cherchons à encourager l'expression, l'implication et la responsabilisation des jeunes par le biais d'activités, de rencontres, de projets et d'événements qui se déroulent tous avec l'encadrement de nos équipes d'animation et d'intervention et de travail de milieu.

Dans nos milieux de vie et nos activités externes, nos équipes interviennent de manière informelle auprès des jeunes. À tous les jours, elles font des interventions de groupe et individuelles ayant pour objectifs de soutenir et d'accompagner les jeunes dans leur développement vers la vie adulte et de prévenir les problèmes psychosociaux. Afin de pouvoir intervenir auprès des jeunes, elles doivent tout d'abord créer un lien de confiance et de coopération avec eux. Pour ce faire, elles mettent en place des interventions indirectes (diverses activités et ateliers) dans les milieux de vie afin de mieux identifier les besoins des jeunes et ainsi mettre en place des interventions sociales appropriées. De plus, la création du lien de confiance permet une meilleure collaboration des jeunes lorsque les membres de l'équipe doivent effectuer des interventions spontanées (gestion de conflits, gestion de crises, situations imprévues, etc.).

L'OBQ offre également aux jeunes des activités de sensibilisation et de prévention sur différents sujets relatifs à la jeunesse, ainsi que des services d'écoute, de référence, d'accompagnement et d'intervention. Vous pouvez trouver un sommaire des données en lien avec les activités et interventions des équipes de l'OBQ dans la partie « *coup d'œil* » située aux pages suivantes.

Portrait des jeunes

Les données statistiques caractérisant les adolescent·e·s de nos milieux de vie sont également détaillées dans la partie « *coup d'œil* » des pages suivantes. Comme vous pourrez le constater si vous comparez ces données à celles de l'année précédente, la pandémie et les mesures sanitaires l'accompagnant ont réduit considérablement le taux de présence des jeunes, avec une baisse de 45% à Place de la rive et de 54% à Saint-Sauveur.

Membres jeunes de la Corporation de l'OBQ			
	Place de la rive	Saint-Sauveur	Totaux
Jeunes femmes	19	24	43
Jeunes hommes	19	35	54
Total par milieu	38	59	97

Cependant, le nombre de jeunes membres de l'OBQ est toutefois demeuré sensiblement le même avec une réduction de 7% qui est principalement attribuable au passage à l'âge adulte.

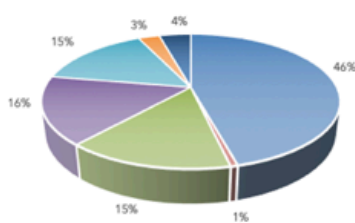


COUP D'ŒIL SUR PLACE DE LA RIVE



Découpage individuel		Présences aux activités	
		Indiv.	Coll.
Femmes	225	Maison des jeunes (MDJ)	666 2266
Hommes	452	Aide aux devoirs	15 15
Immigrants	605	Animation extérieure/Gym.	94 130
Québécois	76	Atelier MDJ	25 29
Total	677	Auto financement	0 0
Personnes par tranches d'âge		Cuisine	0 0
11 ans et moins	18	Souper communautaire	0 0
12 à 14 ans	297	Sortie MDJ	0 0
15 à 17 ans	281	Vie démocratique	0 0
Adultes	81	Total	800 2440
Total	677	# Jours d'activités :	140

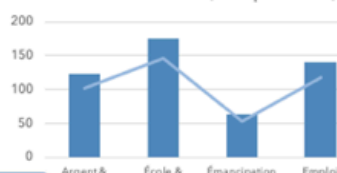
Objectifs MdJ travaillés



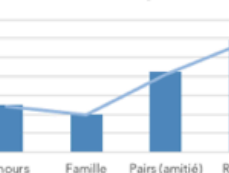
- Apprentissage de la vie communautaire
- Expérimentation de la démocratie
- Prise en charge personnelle
- Développement des habiletés sociales
- "Garnir son coffre d'outils"
- Participation à la vie de sa communauté
- Défense & promotion des Droits & Devoirs des jeunes



Autonomisation (503 | ~42/ms)



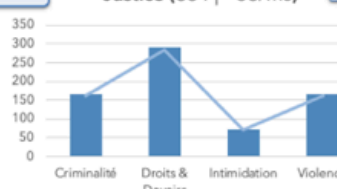
Relations (736 | ~61/ms)



Accompagnements (18)

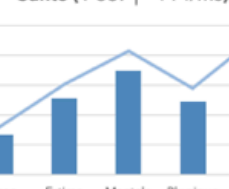
Information (1 040)

Justice (684 | ~58/ms)



5 559 interventions (~463/ms)

Santé (1 367 | ~114/ms)



Références (101)

Sensibilisation (1 100)

Sujets de discussions & d'échanges

Accompagnement CV, racisme, confinement, COVID-19, école, relations amicales, santé physique, voyage, famille, respect, sexualité, estime de soi, réseaux sociaux, emploi, violence, culture, stéréotypes, immigration, droits et devoirs, relations amoureuses, politique, émancipation, cuisine, sport, échange étudiant...

Sujets d'ateliers & de sensibilisation (Place de la rive)

Alimentation intuitive, amitié malsaine, anxiété, anxiété sociale, auto-soin (self care), ce qu'on laisse en 2020, choses à normaliser pendant la pandémie, concentration, condoms, couvre-feu et itinérance, cyber dépendance, cyberharcèlement (SPVQ), cyber-intimidation, dénonciations (agressions sexuelles), dépression saisonnière, diversité, douleurs chroniques, école à distance, écoute de soi, égalité, émotions, ennui, estime de soi, « expo fugitifs », femmes noires marquantes, Fête de la Saint-Jean Baptiste, fraude, George Floyd, histoire autochtone, honte et santé mentale, Jour de la Terre, justice (*Juripop*), liberté d'expression, manifestations au Capitole (É.U), masculinité toxique, menstruations, mesures antiracistes en politique, « nues », organismes du quartier Vanier, positivisme toxique, profilage racial, prévention du suicide, racisme systémique, rassemblements, relations amoureuses, rentrée scolaire, réseaux sociaux, résilience, retour en classe, santé mentale, spermatozoïdes, témoignage de racisme (acteur de changement), théories du complot, transsexualité, troubles alimentaires, vidéo budget, violence conjugale, violence sexuelle.

Quiz : Canicule, COVID-19

Sujets d'ateliers & de sensibilisation (Saint-Sauveur)

Alimentation, anxiété sociale, applications pour la santé mentale, avortement, bouleversements, communication, compassion, concentration, confinement, consentement, COVID-19, culpabilité, culture, cyber intimidation, découragement, droits des personnes transsexuelles, droits du système de santé, divulgation des agressions sexuelles d'un ami, empathie, environnement, espoir, estime de soi, examens, « expo fugitifs », Fête de la Saint-Jean, gestion des médias sociaux, gestion du stress, gratuité des produits féminins, harcèlement sexuel, homophobie, image corporelle, immigration, isolement, itinérance, jugement des autres, mettre ses limites, motivation, mouvement « *Black Lives Matter* », mouvement féministe au secondaire, mouvement « *Free Ouhours* », Noël, opinions, pensionnats autochtones, persévérance scolaire, pornographie, positivisme, prendre soin de soi, profilage racial, racisme systémique, réaliser ses rêves, recherche d'emploi, relations amicales saines, relations amoureuses, relations sexuelles, rentrée scolaire écologique, retour en classe en contexte COVID, santé mentale, santé physique, série de sensibilisation « *C'est quoi l'trip ?* », « sexting », sommeil, suicide, technologie, troubles alimentaires, violence conjugale, voix intérieure...

Quiz : Actualité, agressions sexuelles, année 2020, autochtones, bonnes nouvelles de 2020, conflits, consommation, cyber intimidation, identité de genre, ITSS, mouvement « *Black Lives Matter* », santé physique et sexualité, sexualité

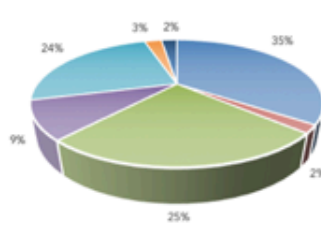


COUP D'ŒIL SUR SAINT-SAUVEUR



Découpage individuel		Présences aux activités	
		Indiv.	Coll.
Femmes	115	Maison des jeunes (MDJ)	349 1441
Hommes	200	Aide aux devoirs	1 1
Immigrants	180	Animation extérieure/Gym.	0 0
Québécois	137	Atelier MDJ	8 8
Total	315	Auto financement	0 0
Personnes par tranches d'âge		Cuisine	2 3
11 ans et moins	3	Souper communautaire	17 21
12 à 14 ans	157	Sortie MDJ	0 0
15 à 17 ans	144	Vie démocratique	27 29
Adultes	11	Total	404 1503
Total	315	# Jours d'activités :	170

Objectifs MdJ travaillés



- Apprentissage de la vie communautaire
- Expérimentation de la démocratie
- Prise en charge personnelle
- Développement des habiletés sociales
- "Garnir son coffre d'outils"
- Participation à la vie de sa communauté
- Défense & promotion des Droits & Devoirs des jeunes



Sujets de discussions & d'échanges

Confinement, santé physique, école, famille, travail, emploi, émancipation, santé mentale, relations amoureuses, agressions sexuelles, responsabilités, consommation, sexualité, estime de soi, relations amicales, stress, COVID-19, gestion des émotions, politique, sports, respect, sommeil, racisme, violence, technologies, menstruations, culture, actualité, police, réseaux sociaux, intimidation, féminisme, affirmation de soi, gratification immédiate, temps des fêtes, voyage, jeux vidéo.



COUP D'ŒIL SUR LE TRAVAIL DE MILIEU

Le travail de milieu fait partie des actions déployées par la Corporation depuis l'automne 2011. Ce volet de nos services continue de rejoindre et d'aider les jeunes (et moins jeunes) du quartier, tant dans leurs milieux de vie que dans l'espace public. Comme toujours, le financement est un enjeu et l'assistance des partenaires est nécessaire pour maintenir ces actions. Comme par les années passées, nous tenons à souligner particulièrement la contribution financière et logistique de l'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ) et de la Ville de Québec.

L'action des travailleur·euse·s de milieu (TM) de l'OBQ se déploie principalement dans la Basse-Ville de Québec (quartiers Saint-Roch Saint-Sauveur). Tel que souligné en fin d'année dernière, les adolescent·e·s des milieux HLM de ce secteur était un besoin observé et des démarches de développement d'actions avaient été entamées avec la mobilisation des jeunes. Toutefois, l'initiative a été interrompue par la pandémie. Les activités et interventions des TM de l'OBQ ont dues être adaptées et ont été sévèrement contraintes par le contexte d'urgence sanitaire.

Cette année, ce sont trois projets d'intervention de milieu qui ont été déployés : les habituels *Farandole* et *Liaisons Jeunesse* (ancien *Sécuriparc*), ainsi qu'une nouvelle collaboration—le projet Domaine Scott Saint-Sauveur.

Projet Domaine Scott Saint-Sauveur 2020

(OBQ & CIUSSS-CN/Corporation du Domaine Scott St-Sauveur)

Ce projet consistait à implanter un·e intervenant·e communautaire dans le milieu pour qu'il ou elle y déploie des activités visant la création de liens entre les résident·e·s pour favoriser le

développement d'une vie communautaire autonome dans ce milieu ; le projet s'est déployé seulement pendant la période estivale (juin à août). L'implication de l'OBQ consistait à être fiduciaire et à encadrer l'intervenant·e engagé·e pour réaliser ce mandat.

PROJET DOMAINE SCOTT SAINT-SAUVEUR (ÉTÉ 2020)			
Activité	Implication	Participation	#
Accueil des nouveaux résidents	0	0	1
Concours de photos	0	10	1
Fête des voisins	10	60	1
Kiosque matinal	5	52	3
Pique nique de voisins	2	30	1
Planification Fête des voisins	4	4	1
PM Jeux vidéos	0	0	1
Projet musical	0	26	2
Soirée cinéma plein air	13	39	3
Visite alimentaire	1	60	2
Totaux :	35	281	16

Projet Farandole 2020-2021

Comme les dernières années, notre travailleur de milieu régulier (Kadima Nsaka) oeuvrait pendant l'année scolaire 2020-2021 et visait principalement les jeunes des HLM Jacques Cartier (rue Du Roi) et St-Sauveur 2 (rue Boisseau).

Vu le contexte d'urgence sanitaire, celui-ci a vu son champ

d'action être restreint toute la durée de son mandat. Contrairement aux années précédentes, notre travailleur de milieu n'a pas eu à s'impliquer dans les activités du Collège frontières puisqu'elles ont été offertes presque exclusivement en ligne. Il s'est donc concentré à soutenir les activités de Jeunes musiciens du monde et à développer le projet de « Club des garçons » — lorsque le présentiel était impossible, le contact par les réseaux sociaux a été le principal moyen d'intervenir auprès des jeunes.

Au printemps 2021, les différents partenaires impliqués dans le projet ont débuté un processus d'évaluation de celui-ci afin d'en faire un bilan et examiner comme l'arrimer avec l'approche de proximité que le CIUSSS-CN implante graduellement dans le même secteur.

Projet Farandole 2020-2021 (Profil statistique)			
Milieu (HLM)	TOTAL		TOTAL
	Boisseau	Du Roi	
Âge	#	#	#
0 à 5 ans	6	6	12
6 à 11 ans	10	17	27
12 à 14 ans	6	11	17
15 à 17 ans	2	6	8
Adulte (18 ans +)	0	0	0
# Total de pers. :	24	40	64
Sexe	#	#	#
Féminin	13	17	30
Masculin	11	23	34
# Total de pers. :	24	40	64
Ethnie	#	#	#
Comm. Culturelle	22	37	59
Québécois	2	3	5
# Total de pers. :	24	40	64

Programme Liaisons Jeunesse 2020

Depuis plusieurs années, l'OBQ collabore avec la Ville de Québec pour déployer deux travailleur·euse·s de milieu (Alexandra Deshaies et Kadima Nsaka) dans les parcs de la Basse Ville pendant la période estivale. Malgré la pandémie, l'été 2020 n'a pas fait exception à la règle ainsi donc l'équipe de travail de milieu a redoublé d'effort et d'ingéniosité pour continuer de rejoindre et d'animer le quotidien des jeunes tout en veillant au respect des mesures sanitaires en vigueur. Les parcs visés étaient ceux de Dollard-des-Ormeaux, de Durocher, d'Henriette-Belley et de Victoria.

INTERVENTIONS DES TM / MILIEU (LIAISONS JEUNESSE 2020)					
Interventions	Dollard-des-Ormeaux	Durocher	Henriette-Belley	Victoria	Totaux / Type
Alcool & toxicomanie	2	0	15	196	213
Criminalité *	40	27	236	322	625
Discrimination	2	0	95	138	235
École & Décrochage	20	8	144	507	679
Incivilité (usage inapproprié)	13	3	141	106	263
Justice & Droits	14	0	82	178	274
Partage des équipements	26	9	342	1460	1837
Relations entre pairs (amitié)	23	14	149	432	618
Relations amoureuses	17	7	23	213	260
Relations familiales	21	10	104	415	550
Religion	0	6	18	110	134
Revenu & Emploi	41	12	27	269	349
Saines habitudes de vie	21	14	194	884	1113
Santé mentale	0	10	12	41	63
Sexualité	4	0	41	91	136
Suicide	0	0	0	2	2
Totaux / Milieu :	244	120	1623	5364	7351

* Criminalité : intimidation, Vandalisme, Violence, Vol & tagage

TRAVAIL DE MILIEU (LIAISONS JEUNESSE) ÉTÉ 2020 (MI-MAI À MI-SEPTEMBRE) PORTRAIT DES PERSONNES RENCONTRÉES (TRANCHES D'ÂGES)				
Dollard-des-Ormeaux	Durocher	Henriette-Belley	Victoria	
Enfants (0-11 ans) 313	Enfants (0-11 ans) 194	Enfants (0-11 ans) 512	Enfants (0-11 ans) 3860	
Adolescents (12-17 ans) 200	Adolescents (12-17 ans) 75	Adolescents (12-17 ans) 95	Adolescents (12-17 ans) 4396	
Jeunes adultes (18-25) 429	Jeunes adultes (18-25) 195	Jeunes adultes (18-25) 67	Jeunes adultes (18-25) 3311	
Adultes (26-40) 345	Adultes (26-40) 399	Adultes (26-40) 156	Adultes (26-40) 2804	
Personnes âgées (65 ans et plus) 50	Personnes âgées (65 ans et plus) 187	Personnes âgées (65 ans et plus) 50	Personnes âgées (65 ans et plus) 872	
# de personnes : 1337	# de personnes : 1041	# de personnes : 880	# de personnes : 15243	

COLLABORATEUR·ICE·S ET PARTENAIRES FINANCIERS

À QUI NOUS VOULONS SOULIGNER NOTRE GRATITUDE

Collaborateur·ice·s terrains

Action Culture Saint-Sauveur, les Aliments M&M, la boulangerie Louis Marchand & Compagnie, le *Brise Glace*, le Carrefour des enfants de St-Malo, le Cégep de Ste-Foy, le Centre Multiethnique de Québec, le Centre Solidarité Jeunesse (Antre-classes de Cardinal-Roy, de Jean-François-Perrault et de Vanier), le *Chapeau des bois*, *Crêpe la !*, le CIUSSS de la Capitale-Nationale, l'École secondaire Vanier, l'Engrenage, Jeunes Musiciens du Monde (JMM), la Joujouthèque, *Ketchup Moutarde Express*, Lyne Mawn (confection de bijoux), les Maisons de jeunes de la Capitale nationale (MDJ-CN), Margaret Tracteur (musicienne), Nature Québec, l'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ), Pierre-Luc Lachance (conseiller municipal), le *Philtre café*, le Programme d'encadrement clinique et d'hébergement (PECH), le Projet intervention prostitution de Québec (PIPQ), le Regroupement des services d'habitation du Québec (RSHQ), les Repaires Jeunesse du Canada (BGC), Rosemary Mc Comeau (musicienne), la Ruche Vanier, le Service de police de la Ville de Québec (SPVQ), le SQUAT Basse-Ville, la Table d'actions préventives Jeunesse Québec-Centre (TAPJ), le YMCA Saint-Roch, Verdir Saint-Roch, le Vidéo Centre-Ville, la Ville de Québec (division du développement

communautaire et local) ainsi que les bénévoles qui ont notre mission et les adolescent·e·s à cœur.

Fournisseur·seuse·s

ABG (Audet, Beaudouin & Girard CPA), Alphabet Inc. (Google), Amazon.ca, Bell Canada, BMW Ville de Québec, Bureau en gros privilège, Canevas, CNESST (Commission des normes, de l'équité, santé et sécurité du travail), Facebook inc., Financière Manuvie, GRIS-Québec, Fournitures de bureau Denis, Hydro-Québec, IGA Quartier QB, ING/Intact assurances, Jeu gonflable de la Capitale, Kahoot, la coopérative de travailleurs Histoire d'arbres, MAPAQ (ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec), Moisson Québec, MDB (Morin, Desrochers & Beaulieu SENC), Mouvement Desjardins, Party Expert, Proludik, Sex-Ed+, Sexplique, SOCIALIM, Stanley Sécurité (les entreprises *Microtec*), Virgin Mobile, VISA Desjardins, Xerox Canada, Wix.com Ltd.



Arrondissement de
La Cité-Limoilou



Repairs jeunesse
du Canada

**CAISSE.
D'ÉCONOMIE.
SOLIDAIRE.**



Catherine Dorion
Députée de Taschereau



**Partenaires financiers &
Donateur·trice·s**

L'Agence du revenu Canada, le bureau de la députée de Taschereau, La Caisse d'économie solidaire Desjardins, le Domaine Scott-Saint-Sauveur, ING/Intact assurances (allègement de primes), le Ministère du revenu du Québec, le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec (PSOC/Programme de *Soutien aux organismes communautaires*), l'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ), les Repaires jeunesse du Canada (BGC), les Service Canada (programme *Emploi d'été Canada*), et la Ville de Québec (Programme *Liaisons Jeunesse 2020* et Programme de Soutien).

